Élections professionnelles
2026
Je vote UNSA !

CAP des corps de catégorie C

Porter votre voix, accompagner vos parcours, défendre vos droits

L'UNSA, votre alliée du quotidien

L'UNSA, forte de ses valeurs et de son engagement, se présente à vos côtés pour porter votre voix au sein de la CAP Catégorie C.



Les valeurs de l'UNSA

Solidarité
Nous unissons nos compétences pour défendre tous les agents, quel que soit leur statut, métier ou affectation.

Dialogue social
Nous privilégions la concertation et la négociation pour faire avancer les droits des agents.

Indépendance
Nous ne sommes inféodés ni à un parti politique, ni à une idéologie. Notre seule boussole, ce sont vos intérêts.

Innovation sociale
Nous proposons des solutions concrètes et responsables pour améliorer votre quotidien professionnel.

Déterminée et innovante, l'UNSA s'engage sur les thèmes qui vous tiennent à cœur

Revalorisation salariale et indemnitaire



Les adjoints administratifs subissent **des écarts indemnitaires injustes** entre les directions (DDT, DREAL, DIRM, AC).

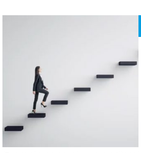
L'**UNSA** revendique :

- **La revalorisation des grilles indiciaires** des catégories C.
- **L'augmentation du socle indemnitaire (IFSE) de 600 € par an**, déjà obtenue dans plusieurs ministères.
- **La sécurisation des enveloppes indemnitaires 2026 - 2027**.
- **L'alignement du Pôle ministériel** sur les revalorisations obtenues ailleurs.

Exemple concret : dans une DDT, deux adjoints du même grade perçoivent des IFSE avec un écart de 900 € par an, uniquement en raison de leur rattachement à deux services différents. **Quelle injustice, quelle source de démotivation !**

NOTRE ENGAGEMENT Nous exigeons une **harmonisation indemnitaire** entre tous les services et toutes les directions et la reconduction a minima des enveloppes indemnitaires.

Carrière, promotion et requalification



Les agents de catégorie C restent trop souvent **bloqués 10 à 15 ans** dans le même grade. L'**UNSA** revendique l'ouverture de nouvelles perspectives :

- **L'amélioration des ratios promus-promouvables** pour les passages de C en B.
- **Un plan national de requalification :** objectif de **1 000 requalifications** supplémentaires sur la période 2026- 2029.
- **Des promotions sans mobilité géographique imposée**.
- **Des procédures administratives simplifiées**.

Exemple concret : un·e adjoint·e gestionnaire RH, qui s'occupe également de budget, ne peut pas passer en B car la promotion impose une mobilité impossible compte tenu de ses contraintes familiales. **Inacceptable !**

NOTRE ENGAGEMENT Nous défendons des promotions **justes, accessibles et sans mobilité forcée**.

Conditions de travail : rééquilibrer, protéger, renforcer



Les agents de catégorie C sont en première ligne dans des services souvent en tension. L'**UNSA** revendique :

- **Une mise en œuvre du télétravail équitable** entre DDT, DREAL, DIRM, AC.
- **La réduction du "reporting" excessif** et des tâches répétitives.
- **Des renforts humains** dans les services en tension (accueil, RH, budget).

Exemple concret : dans une DDT, un·e agent·e de catégorie C gère accueil, logistique, commandes, marchés, secrétariat…
3 postes vacants depuis 18 mois, une charge explosive !

NOTRE ENGAGEMENT Nous exigerons des **moyens humains supplémentaires** et une organisation plus respectueuse des agents de catégorie C.

Reconnaissance des missions et de l'expertise



Les adjoints administratifs assurent **des missions complexes et polyvalentes**, souvent non reconnues. L'**UNSA** revendique :

- **La reconnaissance formelle des missions élargies** dans les fiches de poste.
- **La revalorisation indemnitaire** pour les postes à responsabilité.
- **L'accès facilité aux formations qualifiantes** (budget, marchés, RH).

Exemple concret : un·e adjoint·e gère engagements, factures, marchés… Sa fiche de poste indique seulement « tâches administratives courantes ».

NOTRE ENGAGEMENT Nous porterons la reconnaissance des missions réelles et la revalorisation des postes à responsabilité.

Recrutement et attractivité



Les recrutements d'adjoints administratifs s'effondrent, fragilisant les services. Pour stopper l'hémorragie, l'**UNSA** revendique :

- **Un plan de recrutement dédié**.
- **La stabilisation des équipes**.
- **L'arrêt des non-remplacements**.

Exemple concret : 5 postes de C vacants dans une DDT, les délais explosent, les tensions augmentent, les agents sont épuisés.

NOTRE ENGAGEMENT Nous défendrons un plan de recrutement massif pour restaurer l'équilibre des services.

Formation et parcours professionnels



Les agents de catégorie C doivent pouvoir évoluer.

L'**UNSA** revendique :

- **L'accès facilité aux formations qualifiantes**.
- **La priorité aux agents de catégorie C** pour les formations RH, budget, marchés.
- **Des parcours professionnels lisibles et accessibles**.

Exemple concret : un·e agent·e C gère les marchés publics mais se voit refuser la formation… car « réservée aux B ». **Absurde !**

NOTRE ENGAGEMENT Nous exigerons **un accès réel** aux formations pour permettre l'évolution professionnelle.

VOTRE VOIX COMPTE !

Les élections professionnelles sont l'occasion de choisir une équipe qui vous ressemble et qui défend vos intérêts avec sincérité, pertinence, exigence et détermination.

Pourquoi voter UNSA ?



Votez pour les représentants **UNSA** :

- **Parce que nous sommes proches de vous :** nos militants sont des agents comme vous, confrontés aux mêmes réalités.
- **Parce que nous agissons concrètement :** nos élus siègent dans les instances et négocient des accords qui améliorent votre quotidien.
- **Parce que nous sommes force de proposition :** nous ne nous contentons pas de critiquer, nous construisons des solutions.
- **Parce que nous défendons une vision globale :** nous relions enjeux sociaux, environnementaux et professionnels pour un ministère plus performant et plus humain.

DU 3 AU 10 DÉCEMBRE, VOTEZ UNSA !

C'est l'assurance d'une représentation syndicale indépendante, efficace et proche du terrain. Ensemble, construisons un avenir professionnel plus juste et plus solidaire !

Les candidats UNSA à la CAP de catégorie C

#	Candidats	Corps	Services
1	SIVA Sylvie	AAAE	DGALN
2	ABDELLI Malha	AAAE	DREAL PACA
3	ANTOY Mohamed-Ben	ATAE	DREAL NA
4	YOVE Aurélie	AAAE	DIR MC
5	DE ANTONI Valérie	AAAE	DDT 54
6	MILON Hervé	ADAAC	DGAC
7	SIPAHIOGLU Halime	AAAE	DRIEAT IF
8	BOURDIER Patrick	AAAE	DDT 42
9	GANDON Patricia	AAAE	DIR MC
10	COMMIN Judes	AAAE	DRIEAT IF
11	THERY Julie	AAAE	DREAL BFC
12	POU MORATO Béatrice	AAAE	Cerema
13	MARTINET Sylvie	AAAE	DDT 69
14	HAUFFMANN Jessie	AAAE	DRIEAT IF
15	POSLENSKI Pascale	AAAE	DDT 42
16	SABRI Aurélie	ADAAC	DGAC



L'UNSA, le syndicalisme indépendant, exigeant et force de proposition

Du 3 au 10 décembre 2026, votez UNSA pour :

- *Des conditions de travail améliorées,*
- *Un pouvoir d'achat préservé,*
- *Une transition écologique juste,*
- *Une administration plus solidaire et plus démocratique !*