



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
TRANSITION ÉNERGÉTIQUE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2022 DE L'ADMINISTRATION CENTRALE

CSA-AC du 5 décembre 2023

RSU 2022

Orientations retenues

A titre transitoire et à l'instar de l'année dernière, le rapport social unique portant sur l'année 2020 à 2022 est élaboré à partir des données disponibles (article 12 du décret n°2020-1493).

Le contexte exceptionnel de la crise sanitaire liée à la COVID-19 au cours de l'année 2020 et 2021 a affecté certaines données présentées dans le RSU, en particulier, sur le télétravail, les écrêtements et les garanties minimales, ce qui ne facilite pas la comparaison avec les années précédentes.

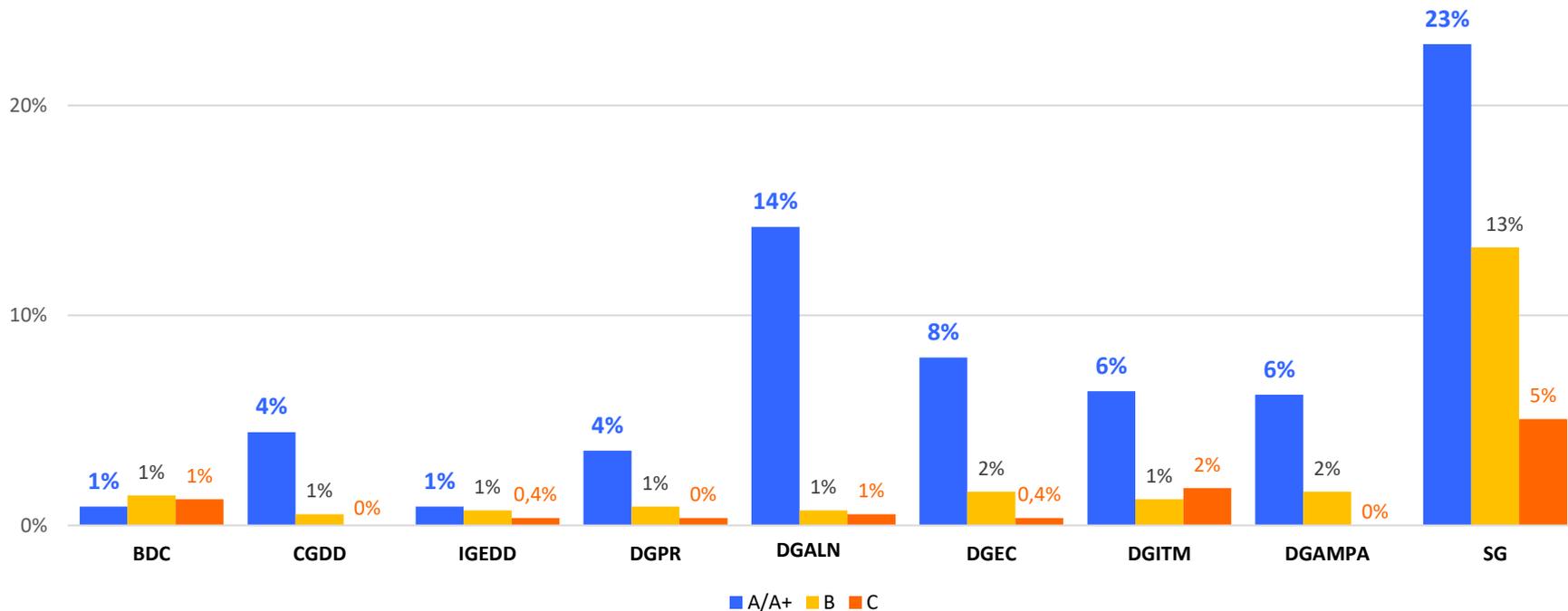
1. Les caractéristiques des emplois

Les EPT 2022 = une stabilisation depuis 3 ans

	ETP 2022	ETP 2021	ETP 2020	ETP 2019
SG CMVRH	1840,7	1 888,40	1 914,70	1 950
IGEDD	237,5	238,6	239,6	249,7
CGDD	393,8	408,9	408,9	421,3
DGALN	582,8	571,5	565,8	577,4
DGITM	436,9	593,6	605	628,3
DGPR	240,4	251,9	245,1	249,5
DGEC	278,9	270,1	265,9	255,7
DGAMPA	224,6	-	-	-
TOTAL	4 235,60	4 223	4 245	4 331,90
	0,3%	-0,5%	-2,0%	-6,1%

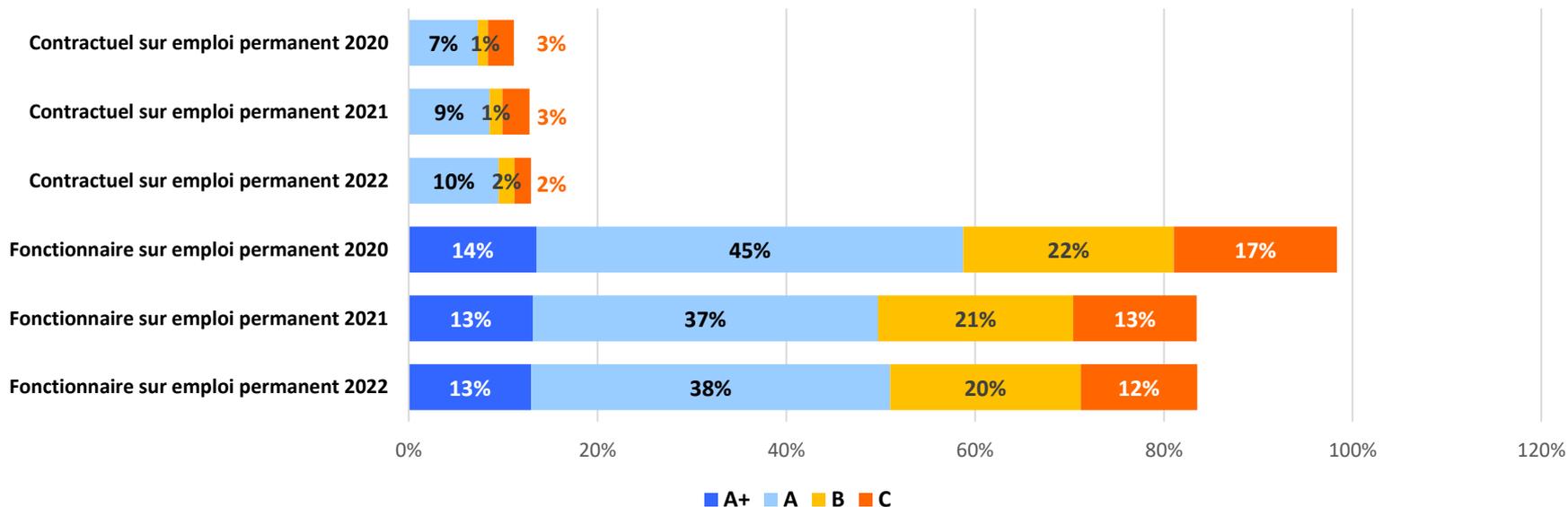
563 Postes sans candidature en 2022 (607 en 2021)

Répartition par DG et par catégorie

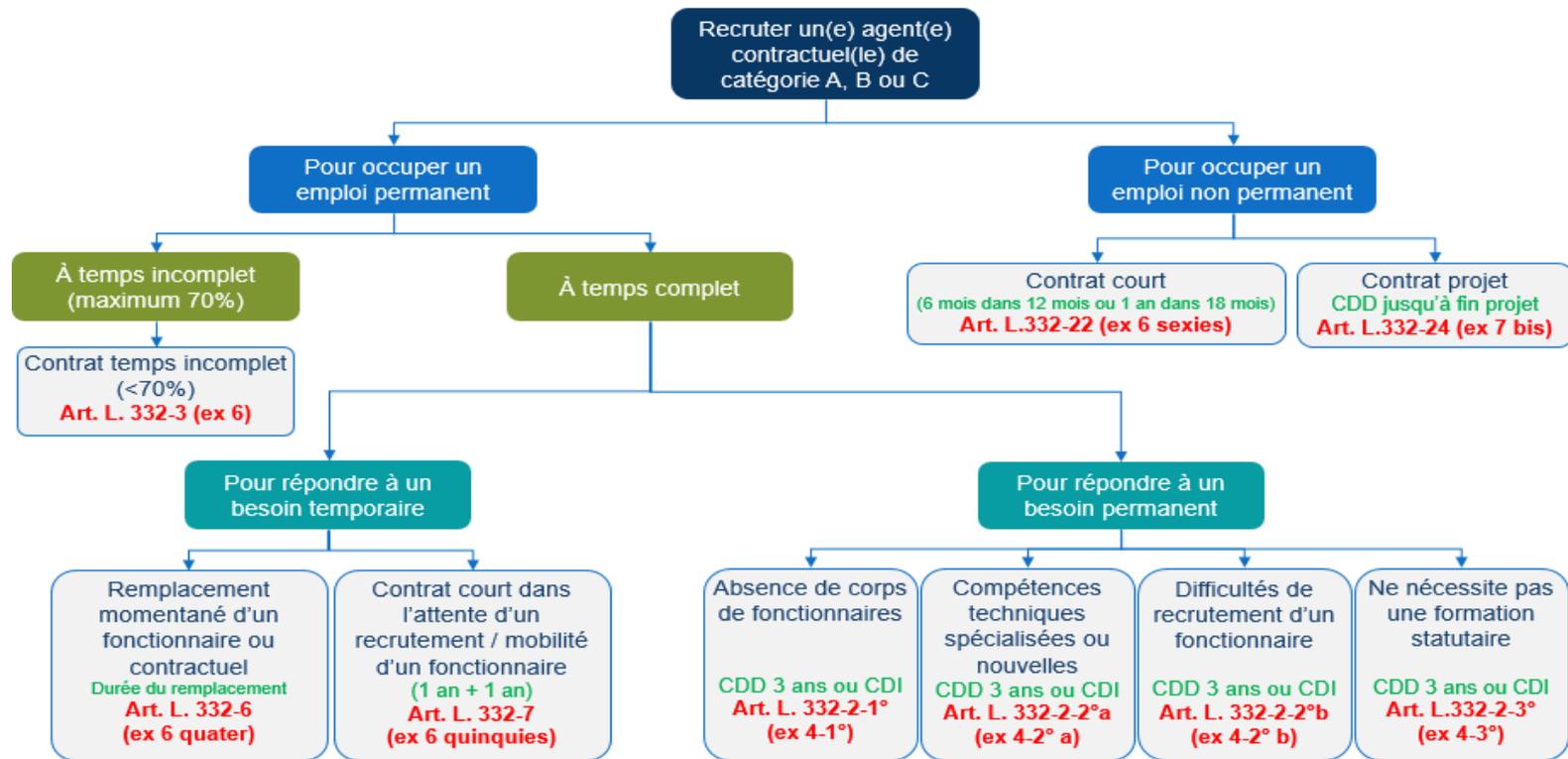


Statut des effectifs physiques 2020 à 2022

Fonctionnaire/contractuel sur emploi permanent de 2020 à 2022

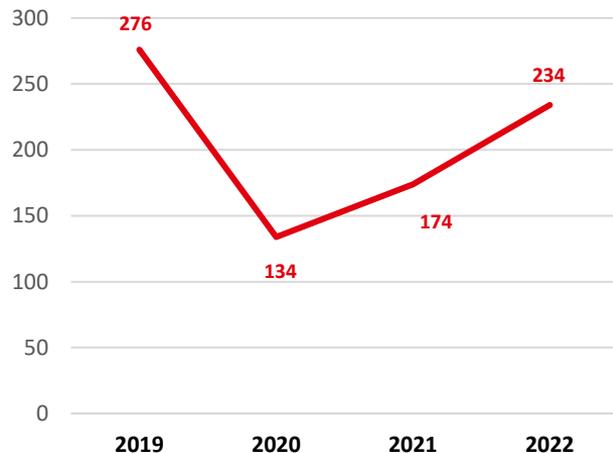


94% des contractuel recrutés sur le fondement juridique de l'article L332-2-2°b « difficulté de recrutement de fonctionnaires »

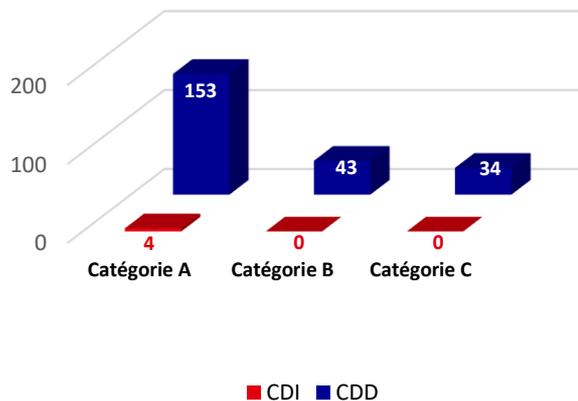


Les RECRUTEMENTS : les contractuels

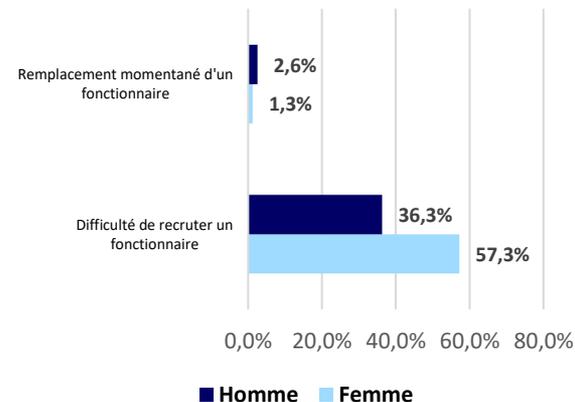
1. Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent



2. Contractuels recrutés en 2022 par catégorie

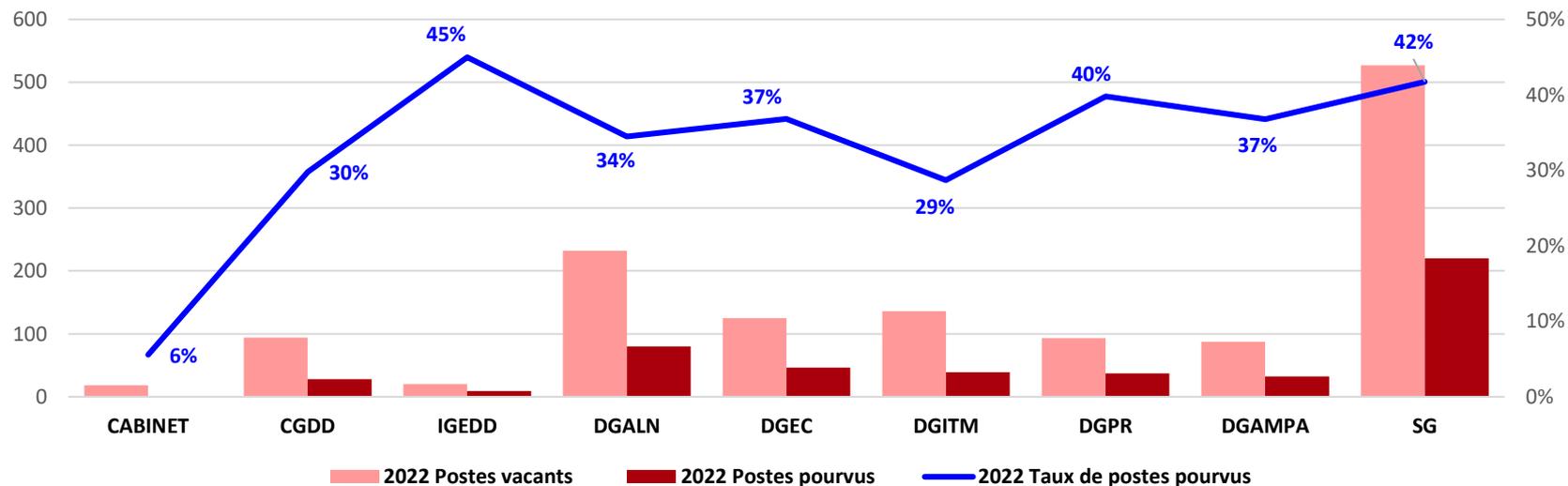


3. Recrutement de CDD sur emploi permanent



Les RECRUTEMENTS : postes pourvus par direction

Taux de postes pourvus en 2022



42% de mobilités sortantes et 39% de retraites

Mobilité sortante des titulaires	2022		2021		2020	
Mobilité sortante	151	42%	141	43%	89	30%
Retraite	140	39%	125	38%	121	41%
Départ en disponibilité	37	10%	23	7%	34	12%
Absence pour raison familiale	4	1%	6	2%	9	3%
CLD	18	5%	15	5%	14	5%
Rupture conventionnelle / démission	2	0,6%	5	2%	5	2%
Totaux	352		315		272	
	4266	8,3%	4262	7,4%	4377	6,2%

Les écrêtements mensuels

Le nombre total d'heures écartées est de 152 976 heures, **soit 95 ETP** (41 ETP en 2021, 37 ETP en 2019)

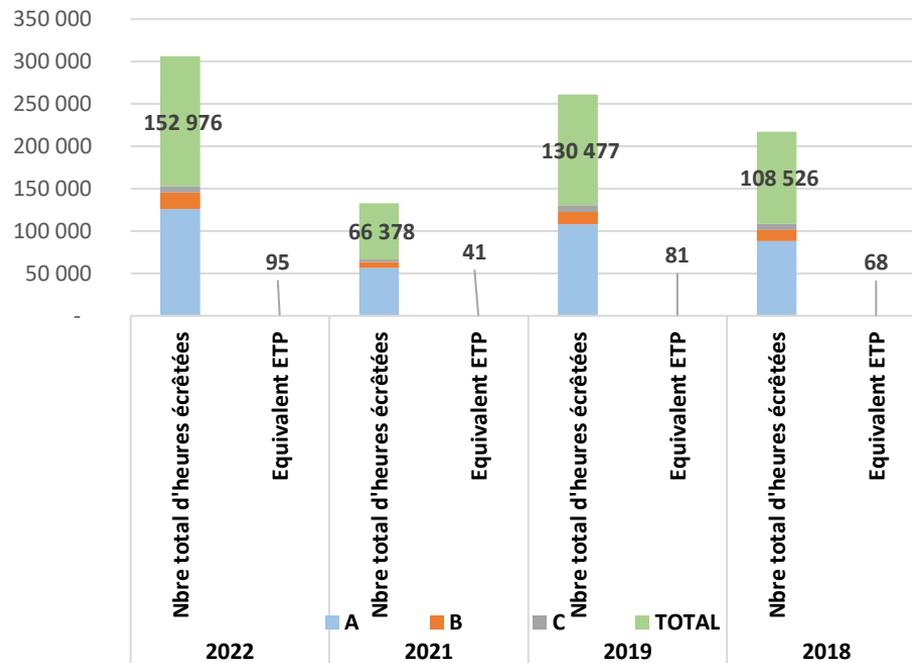
Par catégorie, ces écartements représentent (au regard d'une base annuelle de 1 607 heures) :

78 ETP pour les catégories **A** (35 ETP en 2021, 28 ETP en 2018)

12 ETP pour les **B** (4,3 en 2021, 5 ETP en 2018)

5 ETP pour les **C** (1,8 en 2021, 3,4 ETP en 2018)

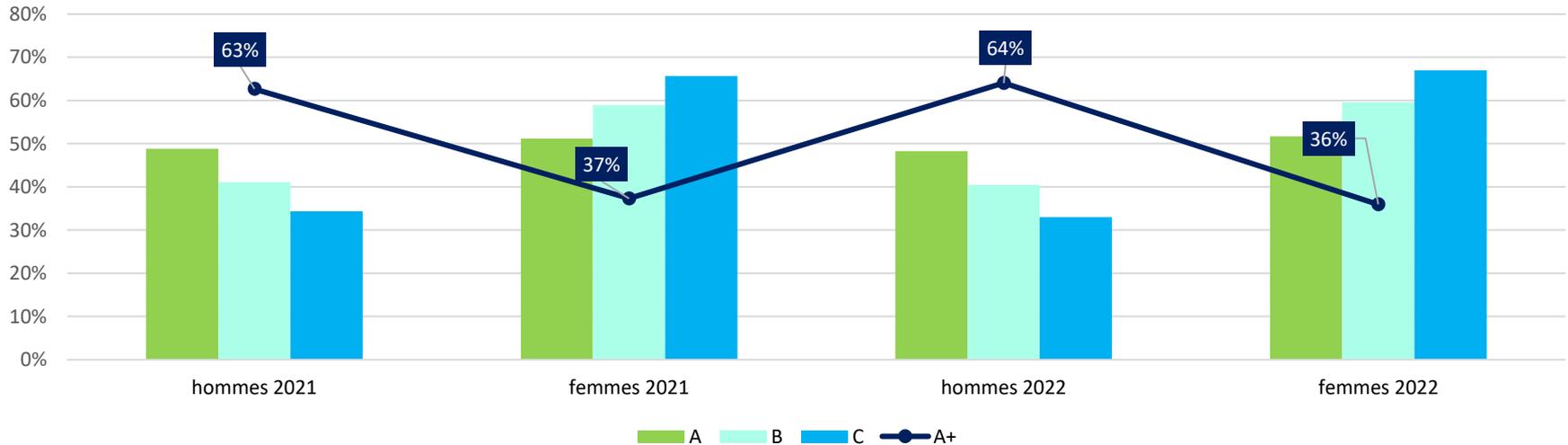
Nombre d'heures écartées /ETP 2018 à 2022



2. La situation comparée femmes hommes

La mixité des corps

SOUS-REPRÉSENTATION DES FEMMES ENCATÉGORIE A+
SURREPRÉSENTATION DES FEMMES EN CATÉGORIE B ET C

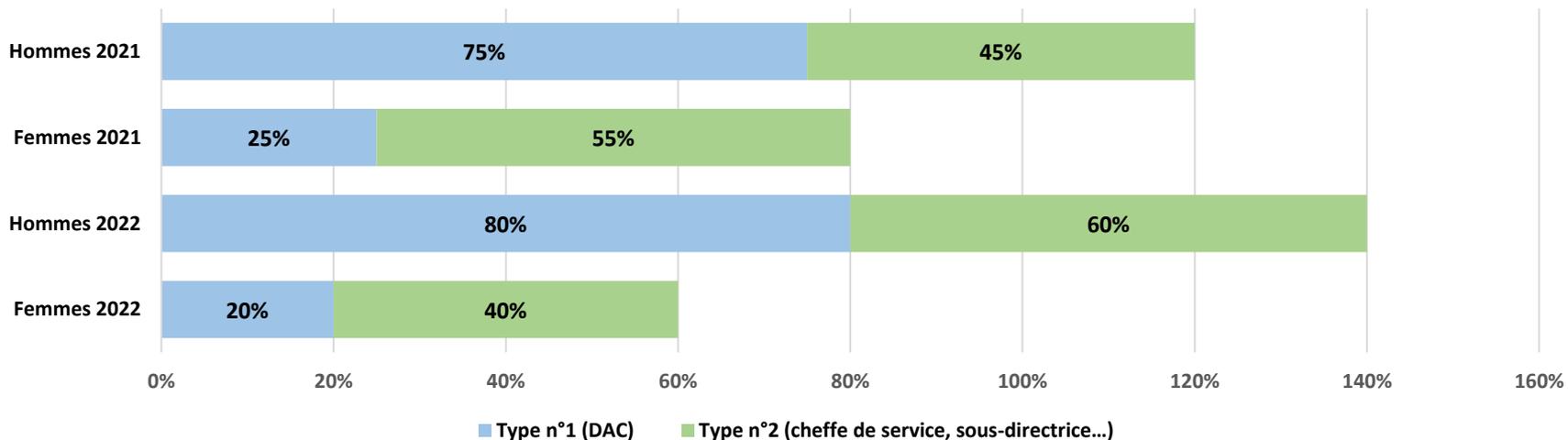


Les recrutements dans les emplois supérieurs

Les nominations féminines et les primo-nominations (hors renouvellement) en AC atteignent les **37,1%**

La répartition des primo-nominations se répartit ainsi :

Primo-nominations 2022



3. Les mesures relatives à la diversité et à la lutte contre les discriminations

Les mesures relatives à la diversité et à la lutte contre les discriminations

Le premier protocole d'accord relatif à la lutte contre les discriminations et les haines a été signé en février 2022 avec l'ensemble des organisations syndicales représentatives.

L'AFNOR a reconnu, en février 2022, l'engagement du pôle ministériel en faveur de l'égalité professionnelle et de la diversité, en lui délivrant le double label égalité-diversité.

Les mesures relatives à la diversité et à la lutte contre les discriminations : une meilleure inclusion des personnes en situation de handicap

- En avril 2022, le pôle ministériel a **signé**, avec l'ensemble des organisations syndicales, un **protocole** ambitieux visant à mieux recruter, mieux accompagner et mieux maintenir dans l'emploi les agents en situation de handicap.

- Un dispositif expérimental de détachement et d'intégration permettant la promotion interne :
Le pôle ministériel est l'un des tous premiers à l'expérimenter avec un nombre de postes conséquent : **15 agents ont été titularisés en 2021, 15 en cours de titularisation pour 2022 pour l'administration centrale et 20 postes ont été proposés pour 2023.**