

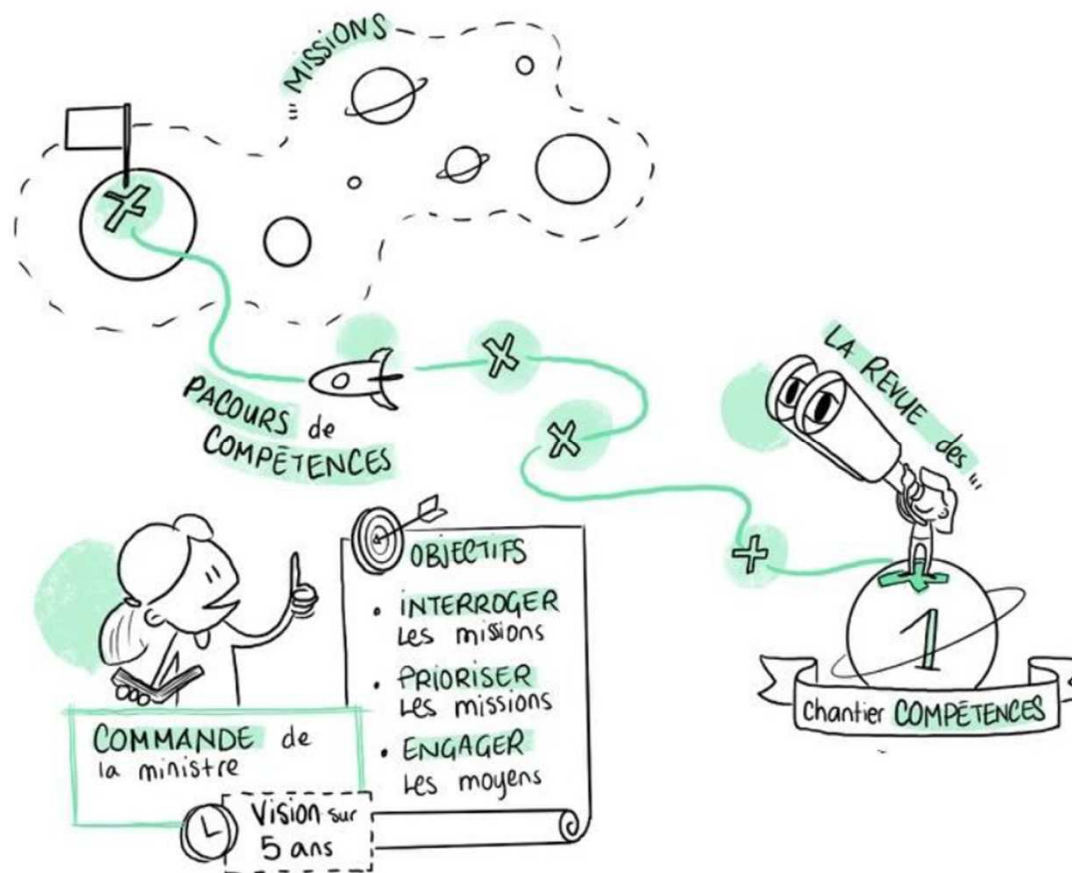


MINISTÈRES TRANSITION ÉCOLOGIQUE COHÉSION DES TERRITOIRES MER

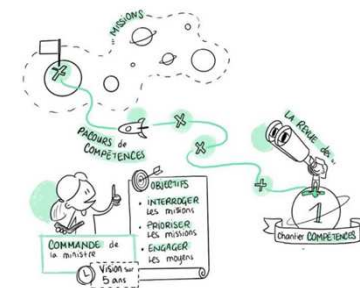
*Liberté
Égalité
Fraternité*

CMFP

Compétences techniques
Point d'étape 21/10/2022

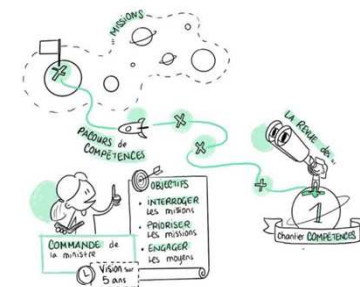


Rappel de la démarche compétences



- Un volet « métiers » en lien avec la revue des missions : chantier lancé fin 2020 et articulé avec chacune des directions métier
- Les objectifs :
 - identifier les compétences nécessaires aujourd'hui et demain et tout mettre en œuvre pour maintenir et développer l'expertise et les compétences techniques dont le pôle ministériel a besoin
 - donner de la visibilité aux agents sur l'évolution de leur métiers et de leur parcours professionnel
 - aligner les modalités d'accompagnement comme la professionnalisation, avec les priorités et les principaux enjeux qui se dégagent.

Rappel de la démarche compétences

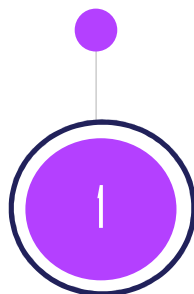


UNE DÉMARCHE CO-CONSTRUITE

- Identifier par politique publique, les principaux facteurs d'évolution à 5 ans.
- Analyser l'impact de ces facteurs d'évolution sur les emplois types et les personnels concernés,
- Élaborer les plans d'actions RH par famille professionnelle (formation, communication, reconversion, ...)

UNE ANALYSE CENTRÉE SUR LES MÉTIERS (EMPLOIS TYPES)

Établir **LE DIAGNOSTIC**
GPEEC initial



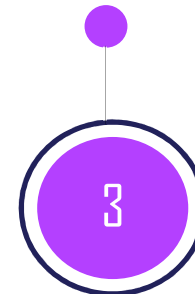
Cartographie des emplois actuels (âge, prévision de départs ...)

APPROFONDIR les facteurs d'évolution des emplois afin d'obtenir l'impact emploi et compétences



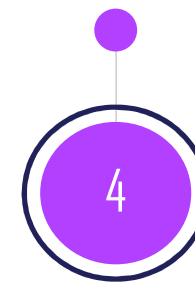
Scénarios de facteurs d'évolution par emploi (en croissance, en évolution ...)

FORMALISER les écarts entre les compétences nécessaires aujourd'hui et demain



Impact emploi et compétences selon les différents facteurs d'évolution (écart entre les besoins et l'état actuel)

ETABLIR UN PLAN D'ACTION RH en identifiant les leviers de résorption des impacts des transformations sur les emplois



Sur l'ensemble des emplois étudiés dans une logique prévisionnelle

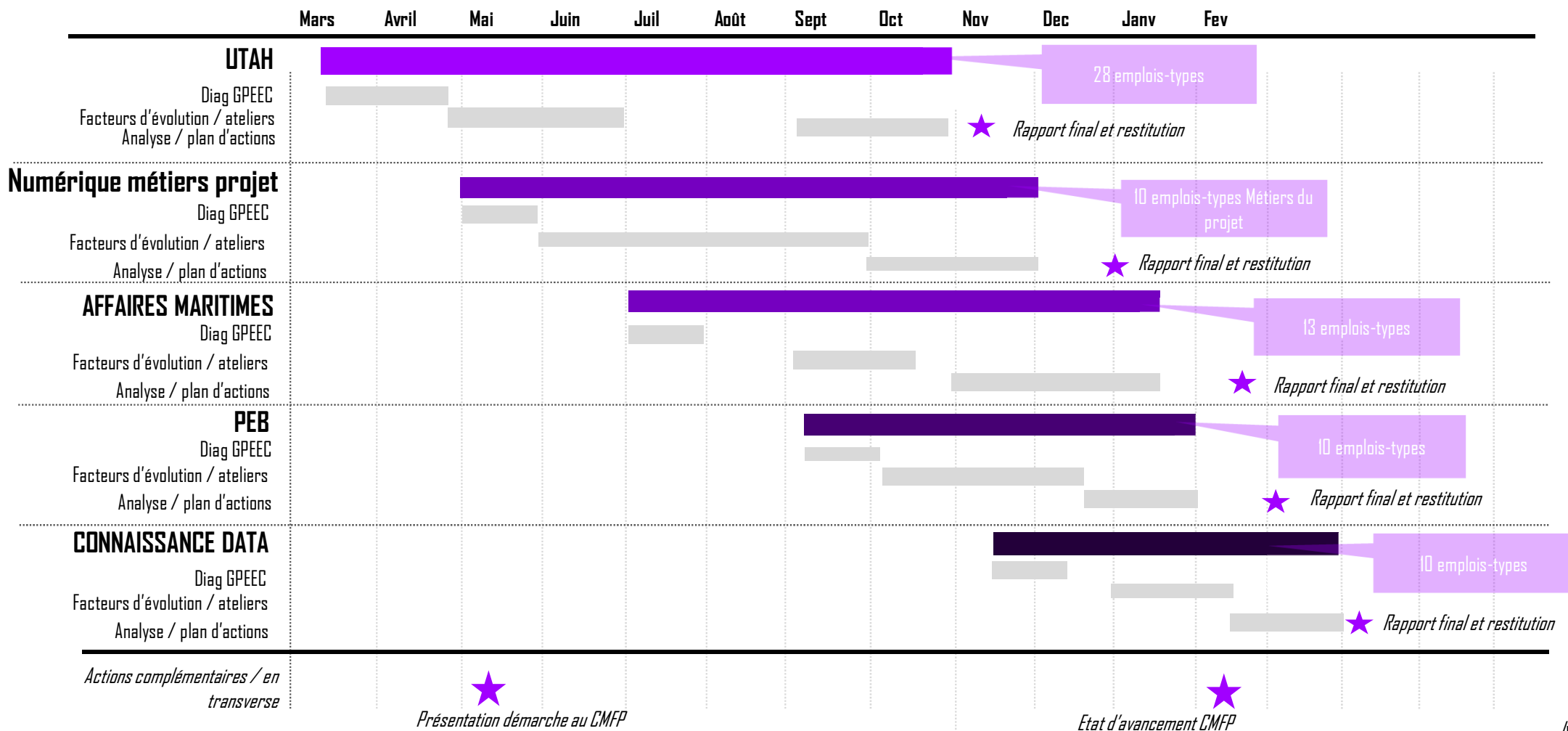
AVANCEMENT DÉMARCHE COMPÉTENCES/ ANNEE 2021 :

Lancement du « projet compétences » et co-construction d'un dossier pilote de la démarche avec la DGALN sur le périmètre UTAH

Co-construction démarche GPEEC domaine numérique sur les métiers du projet avec la Dnum

Déclinaison de la méthodologie appliquée sur UTAH pour les programmes Affaires Maritimes et Paysage Eau Biodiversité

Déclinaison de la démarche au domaine connaissance/Data

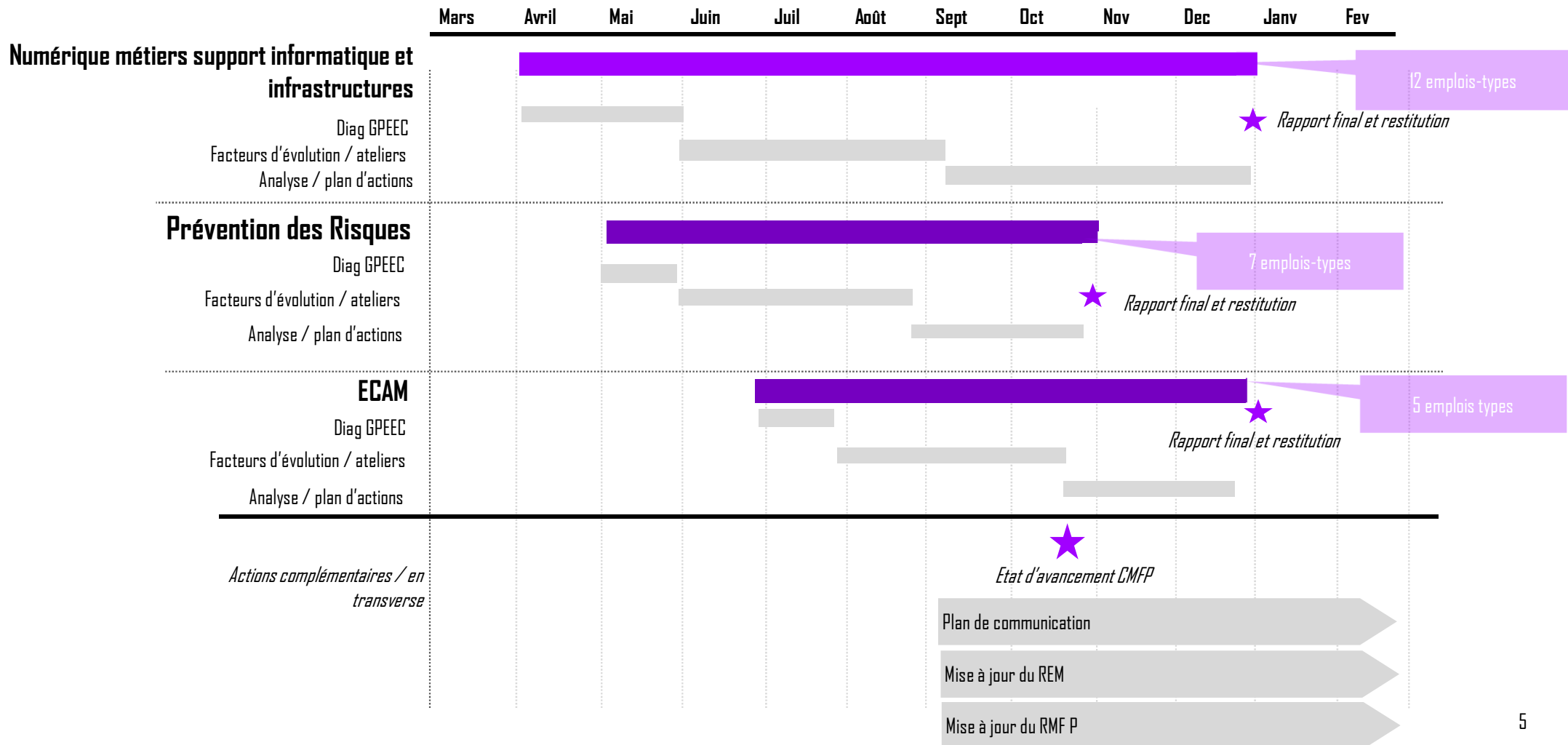


SUITES DE LA DÉMARCHE COMPÉTENCES / ANNEE 2022 :

Démarche GPEEC numérique sur les métiers du support informatique et des infrastructures, avec la Dnum

Démarche revue des missions programme PR , avec la DGPR

Démarche revue des missions programme ECAM, avec la DGEC



Mise à jour du répertoire des emplois types du ministère :
 Objectif : faciliter la lecture et l'actualisation des fiches.
 Numérisation des fiches à partir de la démarche
 compétences, création d'un fichier PDF avec des liens
 cliquables

Calendrier : mise en ligne fin 2022

Contexte interministériel : création d'un répertoire des métiers
 de la fonction publique (RMFP) touchant les 3 versants de la
 FP (maîtrise d'ouvrage DGAFF).

Objectif : faciliter les passerelles et parcours professionnels
 inter FP, améliorer l'articulation avec la place de l'emploi
 public (PEP).

Calendrier : 1^{er} semestre 2023



Actions transverses / comités de domaine

- Des actions en cours pour valoriser les comités de domaines (cf. comité de coordination des CDD du 13/09/22), ayant pour objectifs :
 - Améliorer la gestion des compétences d'expertise et les outils de suivi.
 - Donner une meilleure visibilité aux experts (identification des ressources d'expertise pour les services et les EP)

- Actions en cours :
 - Ouverture d'une page internet <https://www.ecologie.gouv.fr/evaluation-des-activites-dexpertise-scientifique-et-technique-comites-domaine>
 - Publication des données sur le vivier des spécialistes experts
 - Démarche d'audit et d'amélioration du process interne (SG/SPES)
 - Création d'une plaquette électronique sur les comités de domaines
 - Harmonisation/professionnalisation des membres des comités de domaine



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

MERCI DE VOTRE ATTENTION