



GRUPE **vyv**



Référencement Ministère de la transition écologique et  
solidaire et Ministère de la cohésion des territoires et  
des relations avec les collectivités territoriales

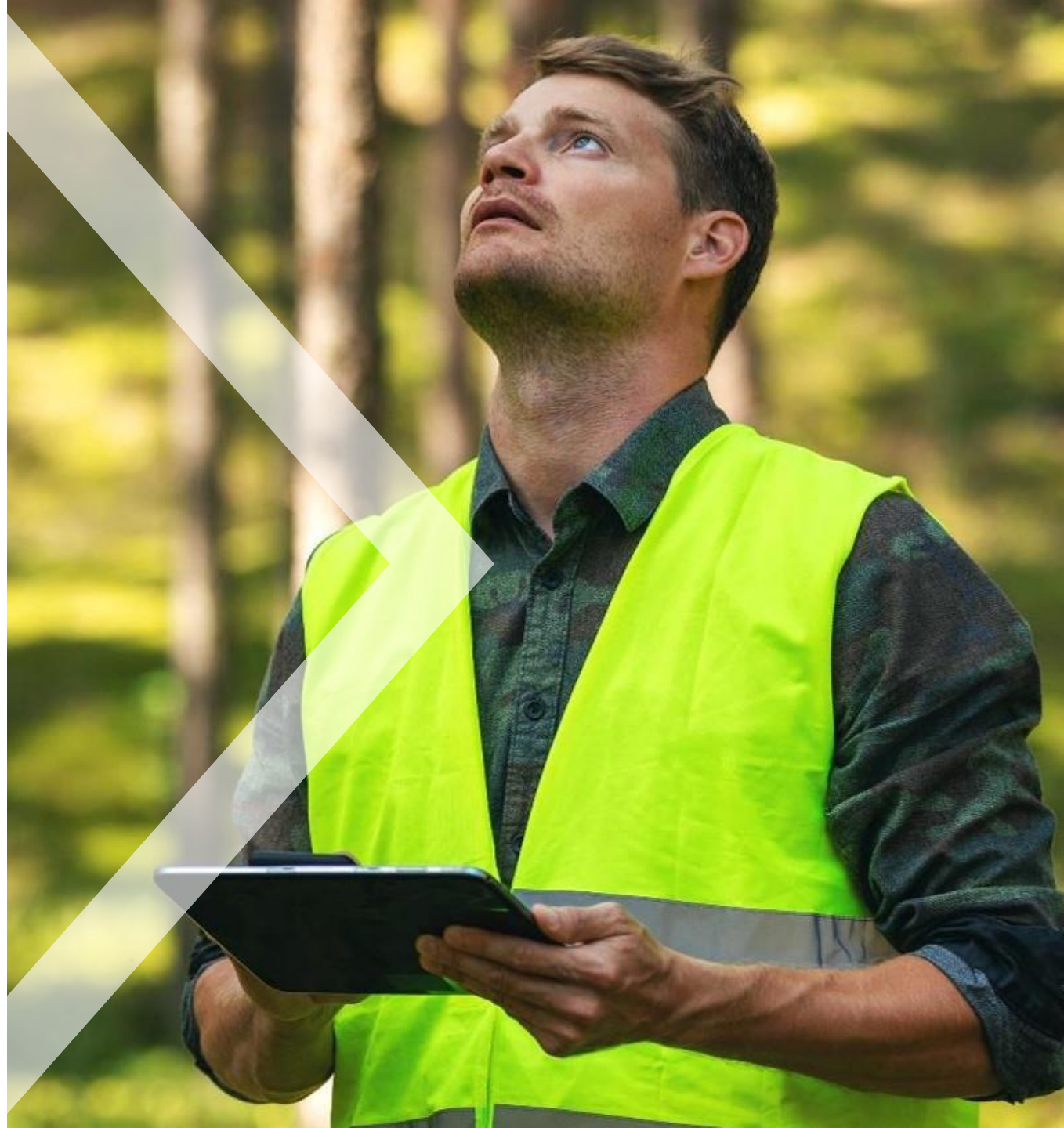
**COMITE DE SUIVI DU 12 OCTOBRE 2021**

# Objectifs de la réunion

- 1 PRESENTER les indexations à effet du 1<sup>er</sup> janvier 2022
- 2 PARTAGER sur les actions de promotions à venir
- 3 ECHANGER sur la communication de l'attestation
- 4 REPONDRE aux questions du COSUI du 23 juin
- 5 AVOIR un temps pour les questions/réponses

1

Indexation à  
effet du  
1<sup>er</sup> janvier 2022



# Pour rappel, le compte santé présentait un solde débiteur de 195 K€

| DEBIT                                      |                       | CREDIT                                     |                       |
|--------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------------|-----------------------|
| <b>1. Prestations</b>                      |                       | <b>2. Cotisations brutes TTC</b>           |                       |
| Actifs                                     | 633 793,76 €          | Actifs                                     | 922 070,86 €          |
| Retraités                                  | 194 363,97 €          | Retraités                                  | 282 934,18 €          |
| Conjoints                                  | 127 482,98 €          | Conjoints                                  | 184 682,43 €          |
| Enfants                                    | 238 981,30 €          | Enfants                                    | 153 222,56 €          |
| <b>Total</b>                               | <b>1 194 622,01 €</b> | <b>Total</b>                               | <b>1 542 910,03 €</b> |
| <b>3. Taxes</b>                            |                       | <b>4. Produits financiers</b>              | <b>2 025,22 €</b>     |
| Actifs                                     | 108 024,13 €          |                                            |                       |
| Retraités                                  | 33 146,71 €           |                                            |                       |
| Conjoints                                  | 21 636,09 €           |                                            |                       |
| Enfants                                    | 17 952,22 €           |                                            |                       |
| <b>Total</b>                               | <b>180 759,15 €</b>   |                                            |                       |
| <b>5. Forfait patientèle</b>               | <b>14 029,46 €</b>    |                                            |                       |
| <b>6. Taxe Covid</b>                       |                       |                                            |                       |
| au titre de 2020                           | 35 415,92 €           |                                            |                       |
| au titre de 2021                           | 23 011,75 €           |                                            |                       |
| <b>Total</b>                               | <b>58 427,67 €</b>    |                                            |                       |
| <b>7. Frais et chargements de gestion</b>  |                       |                                            |                       |
| Actifs                                     | 97 685,61 €           |                                            |                       |
| Retraités                                  | 29 974,50 €           |                                            |                       |
| Conjoints                                  | 19 565,56 €           |                                            |                       |
| Enfants                                    | 16 232,44 €           |                                            |                       |
| <b>Total</b>                               | <b>163 458,11 €</b>   |                                            |                       |
| <b>8. Provisions techniques au 31.12.N</b> |                       | <b>9. Provisions techniques au 01.01.N</b> |                       |
| PSAP Actifs                                | 127 536,83 €          | PSAP Actifs                                | 68 696,92 €           |
| PSAP Retraités                             | 39 111,41 €           | PSAP Retraités                             | 8 737,65 €            |
| PSAP Conjoints                             | 25 653,10 €           | PSAP Conjoints                             | 7 363,37 €            |
| PSAP Enfants                               | 48 089,65 €           | PSAP Enfants                               | 27 022,54 €           |
| <b>Total</b>                               | <b>240 390,99 €</b>   | <b>Total</b>                               | <b>111 820,48 €</b>   |
| <b>SOLDE CREDITEUR DE L'EXERCICE</b>       | <b>0,00 €</b>         | <b>SOLDE DEBITEUR DE L'EXERCICE</b>        | <b>194 931,66 €</b>   |
| <b>TOTAL</b>                               | <b>1 851 687,39 €</b> | <b>TOTAL</b>                               | <b>1 851 687,39 €</b> |

Solde débiteur de 195 K€ soit 14,3% des cotisations HT

Pour rappel: 34,4% en 2019

Pondération de ce résultat suite :

- Aux transferts de solidarité
- Au caractère atypique de l'année 2020 (diminution des prestations santé dispensées suite aux différents confinements)

# Un déficit cumulé de 320 K€ du compte santé

| Survenance | Cotisations                        |                                        |              |                    |             |                                 |                       |
|------------|------------------------------------|----------------------------------------|--------------|--------------------|-------------|---------------------------------|-----------------------|
|            | Cotisations brutes TTC antérieures | Cotisations brutes TTC encaissées en N | Taxes        | Forfait patientèle | Taxe covid  | Frais et chargements de gestion | Cotisations nettes HT |
| 2019       | 401 510,68 €                       | -248,70 €                              | 47 009,32 €  | 3 766,04 €         |             | 42 510,32 €                     | 307 976,30 €          |
| 2020       | 0,00 €                             | 1 543 158,73 €                         | 180 788,28 € | 14 030,89 €        | 58 427,67 € | 163 484,45 €                    | 1 126 427,44 €        |
| Total      | 401 510,68 €                       | 1 542 910,03 €                         | 227 797,60 € | 17 796,93 €        | 58 427,67 € | 205 994,77 €                    | 1 434 403,74 €        |

| Survenance | Prestations             |                          |                   |              |                            | Solde         | S/P    |
|------------|-------------------------|--------------------------|-------------------|--------------|----------------------------|---------------|--------|
|            | Prestations antérieures | Prestations versées en N | Total prestations | PSAP         | Charge totale de sinistres |               |        |
| 2019       | 319 886,95 €            | 76 391,68 €              | 396 278,63 €      | 4 462,23 €   | 400 740,86 €               | -92 764,56 €  | 130,1% |
| 2020       | 0,00 €                  | 1 118 230,33 €           | 1 118 230,33 €    | 235 928,76 € | 1 354 159,09 €             | -227 731,64 € | 120,2% |
| Total      | 319 886,95 €            | 1 194 622,01 €           | 1 514 508,96 €    | 240 390,99 € | 1 754 899,95 €             | -320 496,20 € | 122,3% |

Impacts :

- Portefeuille en forte croissance entre 2019 et 2020, doublement des effectifs
- Amélioration 2020 liée au contexte sanitaire

\*Le solde et le S/P ne tiennent pas compte des transferts de solidarité.

# La projection de l'année 2021 souligne la dégradation du compte

| Survenance | Cotisations           | Prestations                | Solde *       | S/P    |
|------------|-----------------------|----------------------------|---------------|--------|
|            | Cotisations nettes HT | Charge totale de sinistres |               |        |
| 2019       | 307 976,30 €          | 400 043,89 €               | -92 067,58 €  | 129,9% |
| 2020       | 1 124 625,01 €        | 1 336 624,48 €             | -211 999,46 € | 118,9% |
| 2021       | 829 961,71 €          | 1 044 254,87 €             | -214 293,16 € | 125,8% |
| Total      | 2 262 563,03 €        | 2 780 923,23 €             | -518 360,20 € | 122,9% |

A noter que cette projection est arrêtée au 30 juin 2021.

\*Le solde et le S/P ne tiennent pas compte des transferts de solidarité.

# Décision d'indexation à effet du 1<sup>er</sup> janvier 2022

Déficit Santé 2020



Projection santé 2021



Indexation de 1,5% en santé  
des cotisations et plachers



(pas d'évolution sur les plachers de cotisations)



Information adhérents à compter de fin novembre par courrier (nouveaux échéanciers)



Sur la base d'un salaire mensuel de 2500 € pour un agent accompagné d'un enfant, la cotisation évoluera comme suit :

- Santé 1 : 78 € / mois en 2022 contre 77 € en 2021
- Santé 2 : 98,5 € / mois en 2022 contre 97 € en 2021

# Rappel de la convention de référencement

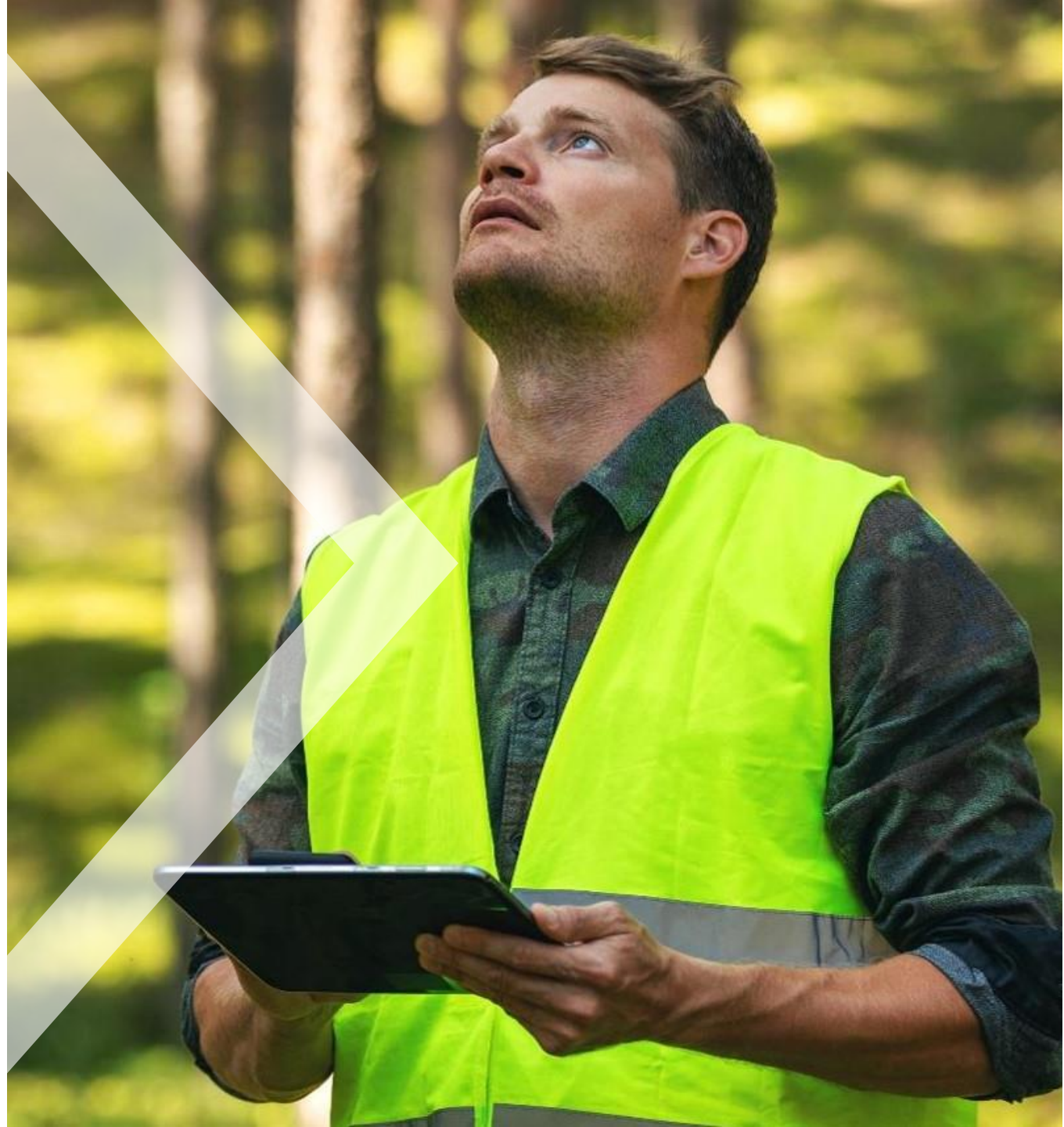
Ce que prévoit la convention de référencement du 8 février 2019 :

Art. 6-2 :

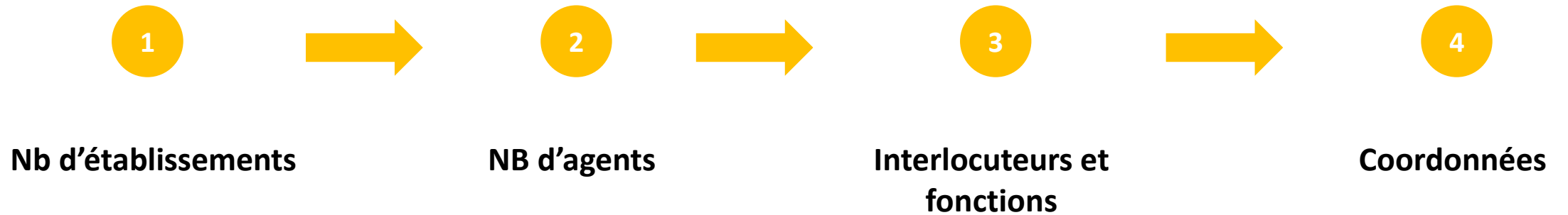
"Le taux moyen maximal garanti est de 1,5 % à l'issue de la période de gel tarifaire (soit les trois premières années), compris entre une fourchette de 1 à 1,7%."

2

## Actions de Promotions à venir



# Capitaliser sur le maillage territorial des établissements



## Objectifs :

- Prendre contact avec les établissements
- Créer du lien, se faire connaître
- Promouvoir l'offre en proposant des permanences et mettant à disposition des affiches QR code et flyers
- Accompagner les agents adhérents ou les prospects dans leurs questions sur la protection sociale

# Être proactif et promouvoir le régime de protection sociale



## Campagne emailing

envoyée par le Ministère et  
relais RH



### Objectifs :

- Présenter l'offre succinctement
- Renvoyer vers le formulaire de contact



## Webinaires Offre référencée

Sujets : offre référencée  
MGEN, PSC, RIA

Invitation envoyée par le  
Ministère et relais RH, nos  
sections auprès de leurs  
contacts

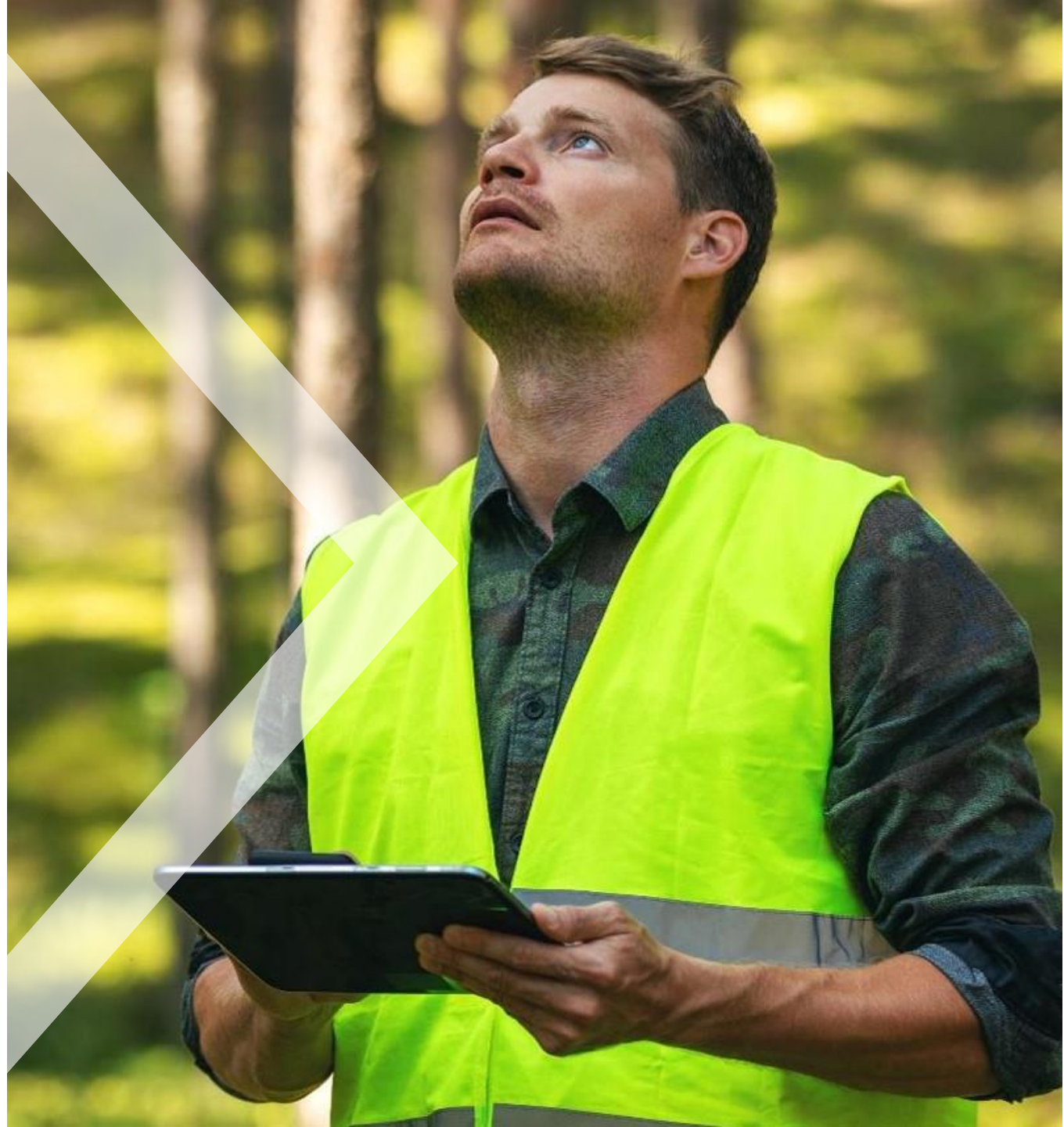


### Objectifs :

- Valoriser l'offre référencée
- Donner des informations sur les grandes réformes
- Accompagner les agents dans leurs questions
- Recueillir des contacts pour des devis

3

## Communication MGEN de l'attestation



# Dispositif de communication



Communication MGEN envoyée à partir de mi septembre composée d'un courrier et de l'attestation

Modèle  
courrier



**mgen**  
GROUPE **vyv**

Référence :  
Mon numéro :

SECTION DE L'AIN  
DOSSIER INSCRITS EN MUTUALITÉ GEDUC

MOTS I OUF

Cher adhérent,

Avec la réforme gouvernementale de la Protection sociale complémentaire (PSC) de la Fonction publique, les Ministères et employeurs publics vont financer une partie de la complémentaire santé de leurs agents. À cet effet, votre employeur participera à partir du 1er janvier 2022 au financement de votre protection complémentaire santé à hauteur de 15 € brut par mois.

Pour bénéficier de cette réforme, c'est possible !  
Vous devez être inscrit à la PSC de la Fonction publique d'État.

**15 € BRUT PAR MOIS PRIS EN CHARGE SUR VOTRE COMPLÉMENTAIRE SANTÉ EN 2022**

**TOUJOURS DE VOTRE CÔTÉ**

**LA RÉFORME DE LA PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE DE LA FONCTION PUBLIQUE, C'EST QUOI ?**

Dans le cadre de la transformation de la Fonction publique, la réforme de la PSC, précisée par une ordonnance du 17 février 2021, a pour but de rétablir l'égalité entre la Fonction publique et le secteur privé en matière de protection sociale. Fonction publique d'État, Fonction publique hospitalière, Fonction publique territoriale : l'ensemble des employeurs publics devra participer au financement de la complémentaire santé de ses agents.

**LA RÉFORME PSC EN 5 POINTS**

- À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022, une participation employeur de 15 € brut par mois sera versée à tous les agents de la Fonction publique d'État ayant souscrit une complémentaire santé.
- À partir de 2024 et au plus tard en 2026, 50 % de la cotisation à la complémentaire santé seront pris en charge par l'employeur.
- Dès maintenant et jusqu'en 2022, des négociations ont lieu entre les Ministères, les employeurs publics et les organisations syndicales. (ou programme d'accès de gestion, ministère d'emploi...)
- L'adhésion à la couverture santé qui résulte de ces négociations pourrait être obligatoire pour tous les agents.
- La participation de l'employeur pour les garanties de prévoyance pourrait être facultative.

**POUR ALLER PLUS LOIN**  
Modalités, calendrier... Pour tout savoir sur la réforme de la Protection sociale complémentaire, rendez-vous sur [mgen.fr/protection-sociale-complementaire-fonctionnaires](https://mgen.fr/protection-sociale-complementaire-fonctionnaires)

Ce courrier vous a été envoyé par MGEN, mutuelle soumise au Livre II du Code de la mutualité, n°SIREN 775 685 399. Siège social : 11, square Max Hymans - 75748 PARIS CEDEX 15. Vous disposez d'un droit de rétractation sous réserve que vous n'avez pas encore souscrit de contrat. MGEN, Groupe de protection de l'Éducation Nationale (SIREN 775 685 399). L'avis de la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL) n° 1405487 du 14/01/2014 est disponible sur [www.cnil.fr/fr/mgen](https://www.cnil.fr/fr/mgen). Vous pouvez également vous adresser à la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL) pour toute réclamation ou pour toute demande de renseignements. MGEN, Groupe de protection de l'Éducation Nationale (SIREN 775 685 399). L'avis de la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL) n° 1405487 du 14/01/2014 est disponible sur [www.cnil.fr/fr/mgen](https://www.cnil.fr/fr/mgen).

Modèle  
d'attestation



**mgen**  
GROUPE **vyv**

**ATTESTATION DE COUVERTURE**

par un contrat d'assurance maladie complémentaire santé, solidaire et responsable, conformément à l'article L. 871-1 du Code de la Sécurité sociale, en qualité d'adhérent ou d'ayant droit

Pour mise en œuvre de l'ordonnance n°2021-175 du 17 février 2021 relative à la protection sociale complémentaire dans la fonction publique – Article 4-II

**PERSONNE COUVERTE**

Nom de naissance : \_\_\_\_\_

Nom d'usage : \_\_\_\_\_

Prénom : \_\_\_\_\_

Date de naissance : \_\_\_\_\_

**DATE D'EFFET : à compter du 01/01/2022**

**DATE D'EMISSION : le 10/09/2021**

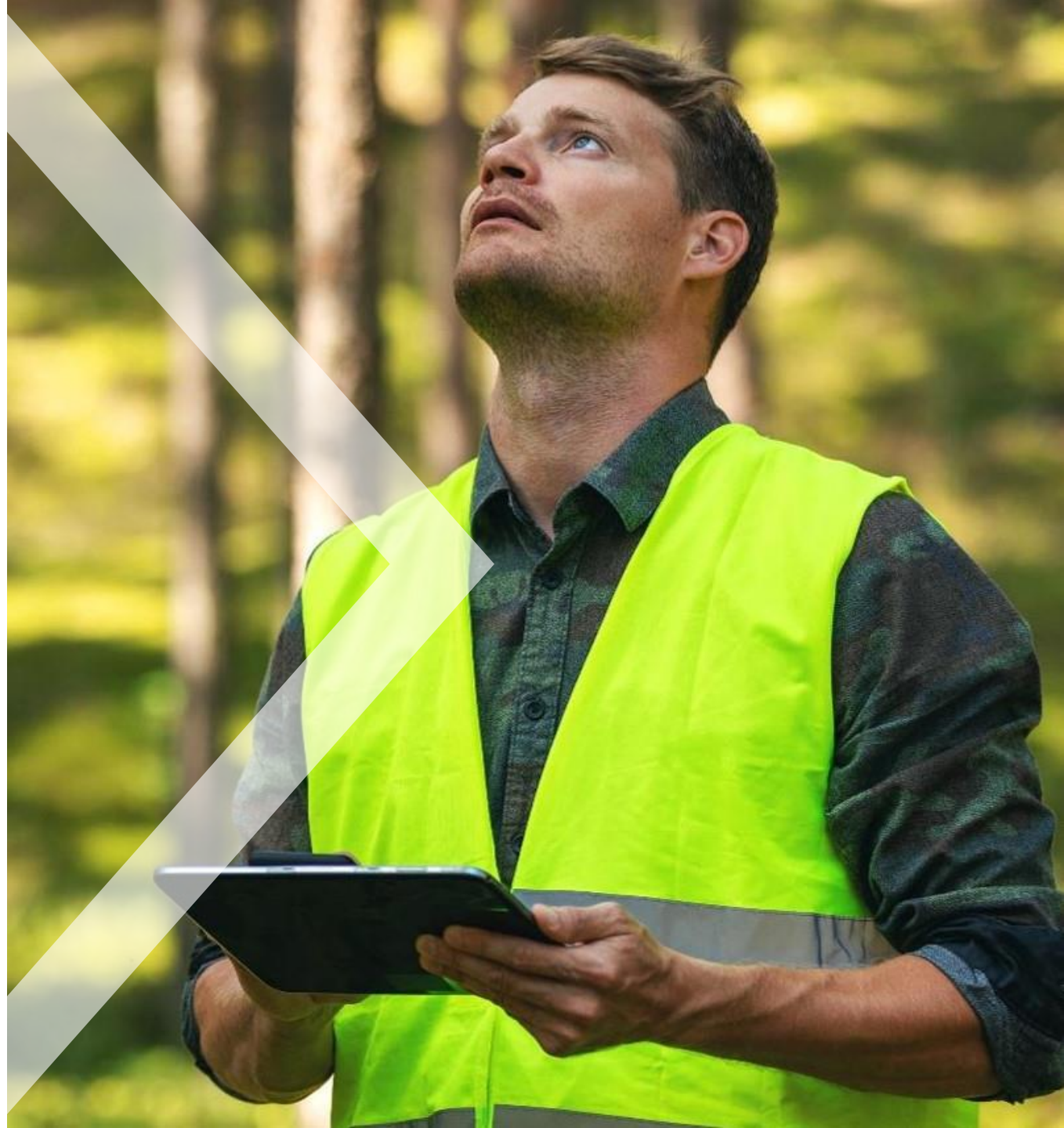
La présente attestation est valable sous réserve de toute résiliation ou sortie du contrat, qui serait postérieure à sa date d'émission

Le détenteur de cette attestation est tenu de signaler à son employeur tout changement de sa situation de nature à modifier les conditions d'éligibilité au remboursement d'une partie de ses cotisations de protection sociale complémentaire et à ce titre notamment, la résiliation ou sa sortie du contrat.

MGEN, Mutuelle Générale de l'Éducation Nationale, mutuelle soumise au Livre II du code de la mutualité, immatriculée au répertoire SIREN sous le numéro 775 685 399, dont le siège social est situé 3, square Max Hymans 75748 Paris cedex 15.

4

Réponses  
suite  
au COSUI  
du 23 juin





## Consultations psychologiques

- 
- *Support et FAQ transmis pour valorisation sur la page dédiée MGEN du Ministère*
  - *Régularisation faite pour remboursement des séances du 22 mars au 15 mai*
  - *Communication réalisée dans la Newsletter Actus du 6 mai*



## Avenant QM

- 
- *Retour MGEN réalisé, avenant en cours de finalisation*

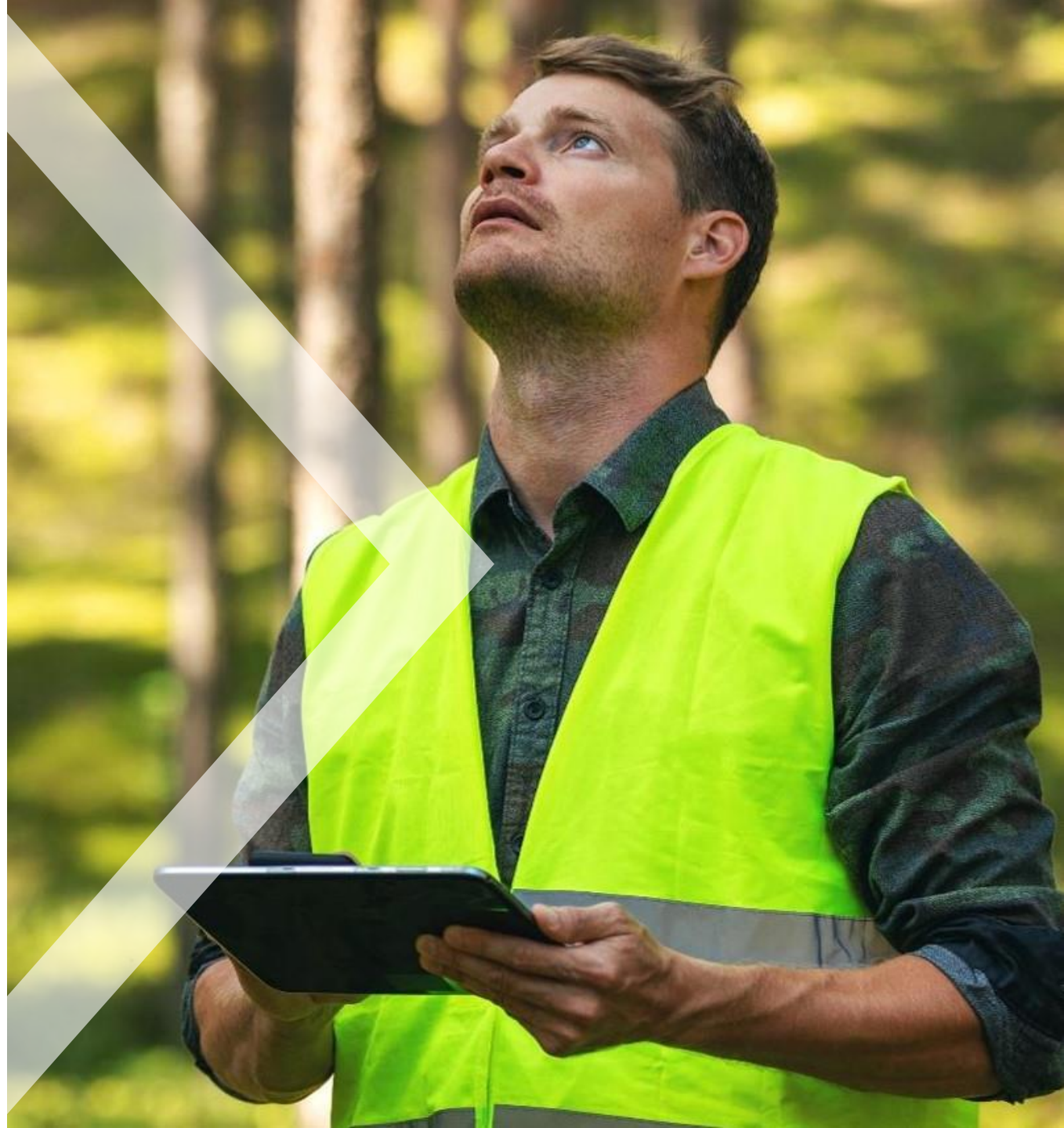


## Reporting

- 
- *Recette en cours*

5

## Questions



# Un temps d'échange

- À compléter en séance