

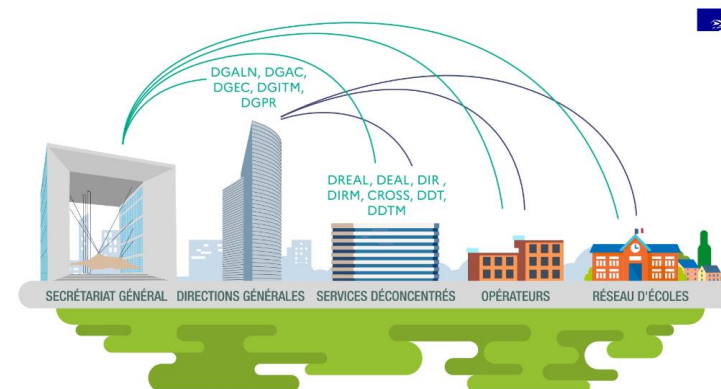


MINISTÈRES TRANSITION ÉCOLOGIQUE COHÉSION DES TERRITOIRES MER

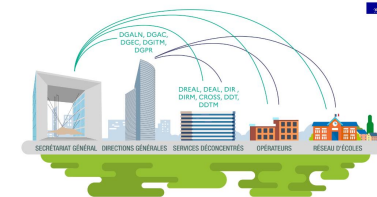
*Liberté
Égalité
Fraternité*

La revue des missions

Octobre 2021



Revue des missions : construire 2025



ATTEINDRE LE
DERNIER
KILOMÈTRE

ARTICULER LES
INTERVENTIONS
TERRITORIALES
ET PARLER D'UNE
SEULE VOIX

RENFORCER
L'APPROCHE
INTÉGRÉE ET LA
LOGIQUE DE
GUICHET UNIQUE

INTÉGRER LA
DÉCENTRALI-
SATION

RESPONSABI-
LISER LES
DÉCIDEURS
LOCAUX
DÉCONCEN-
TRATION

INTÉGRER LA
TRANSFORMA-
TION NUMÉRIQUE

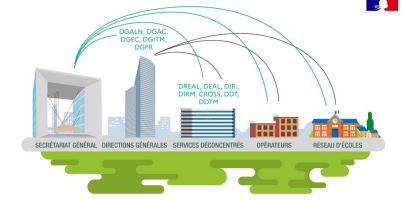
SIMPLIFIER ET
ACCÉLÉRER LES
PROCÉDURES

CONSOLIDER LES
COMPÉTENCES
AU BON ENDROIT

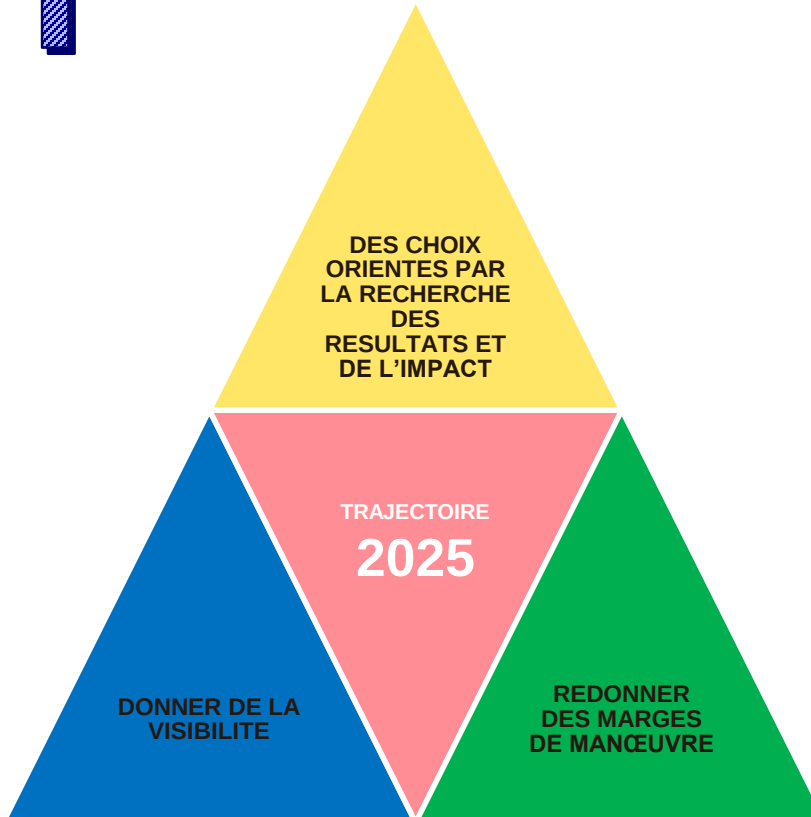
DÉVELOPPER
UNE STRATÉGIE
D'INFLUENCE ET
PARTENARIALE

OPTIMISER LE
FONCTIONNE-
MENT INTERNE

Revue des missions : le sens



1 objectif



2 priorités



Impact des politiques publiques

- Agir au plus près du terrain,
- Souci du dernier km

Unir nos forces pour porter nos politiques

- Compétences
- Agir ensemble sur les territoires

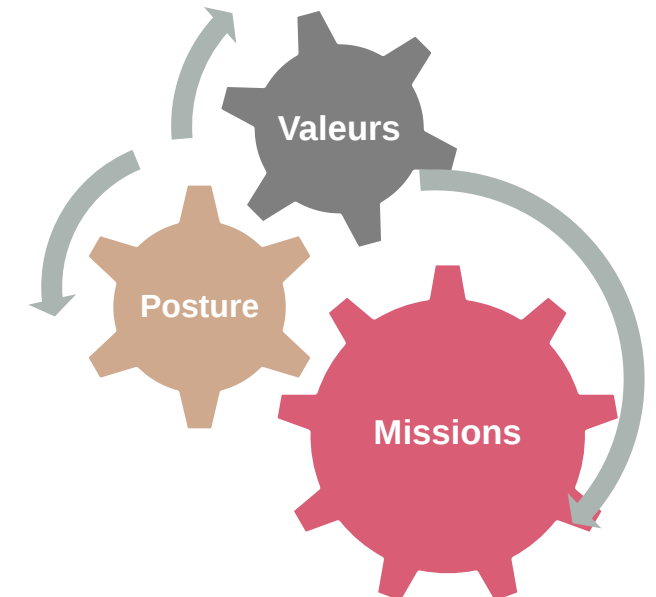


3 protagonistes :

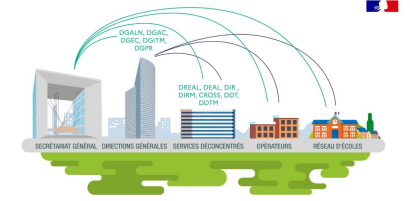
Administrations centrales

Services déconcentrés

Opérateurs



Revue des missions : la mise en œuvre opérationnelle



Des démarches métiers

- Pilotées par les DG
- Sur le champ des PP
- Déployer les décisions
- Approfondir les scénarios

La vision du ministère à cinq ans

- Le « récit »

Des démarches territoriales

- Pilotées par l'Etat en région
- Décliner les démarches métiers
 - Faire des choix locaux
- Mettre en place les « packs territoriaux »

Des démarches transversales

- « ADN » des services
- « pack territorial » de la TE
- Fixer un socle commun national en appui aux démarches territoriales

Plan de compétences ministériel (accompagnement, formation...)

Zoom sur...

Les chantiers métiers



Chantiers prioritaires

Pilotage par chaque DG en lien avec le SG

Association des services déconcentrés

Comité de suivi

Suivi opérationnel

Périodicité mensuelle

Piloté par le SPES

Comité de pilotage

Orientations stratégiques

Périodicité trimestrielle

Piloté par le cabinet ou la secrétaire générale

- D'obtenir les accords nationaux quand ils sont jugés nécessaires
- De proposer des pistes de simplification prêtes à être mises en œuvre localement

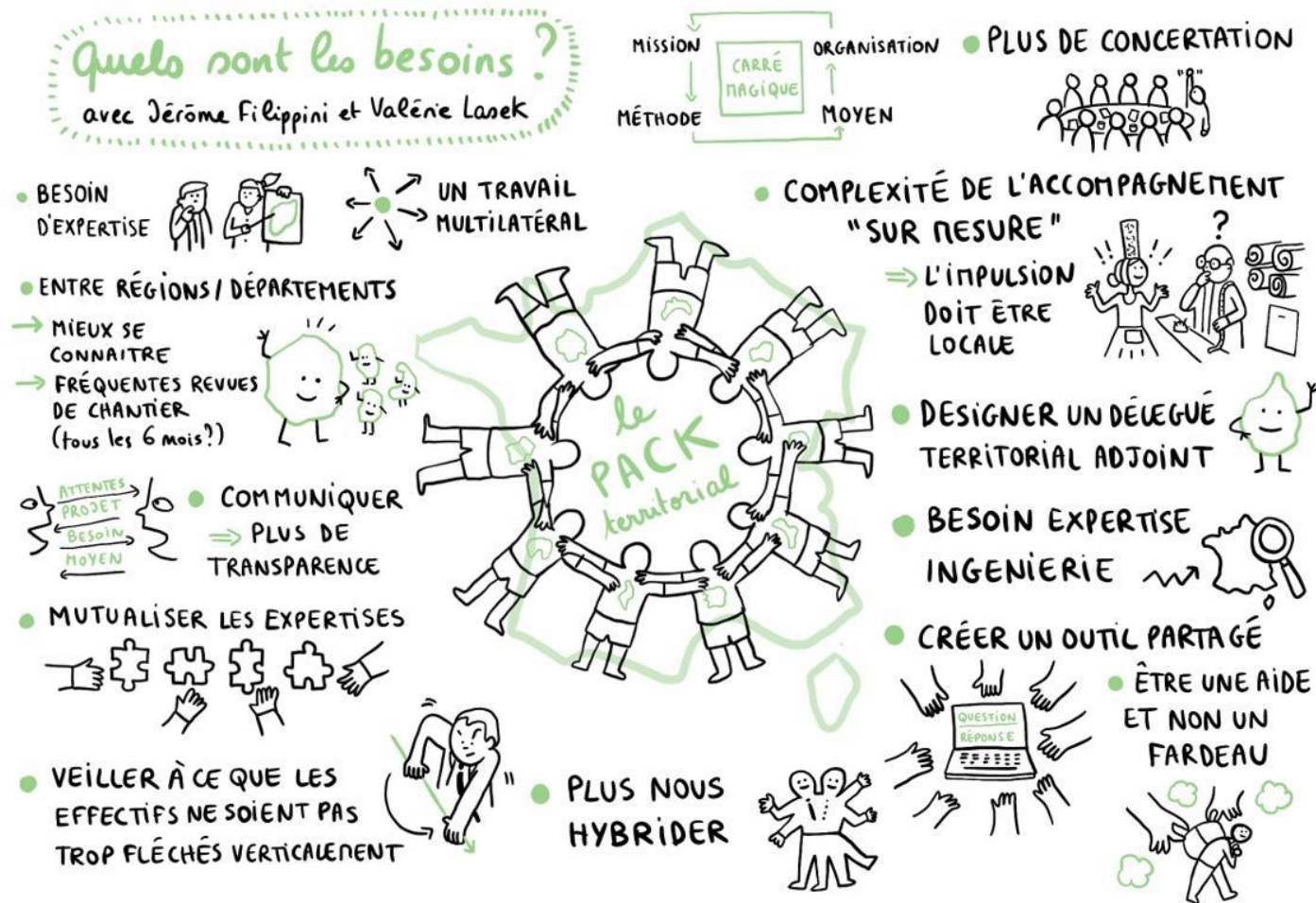
LES DEMARCHES TRANSVERSALES

PACK TERRITORIAL – ADN DES SERVICES



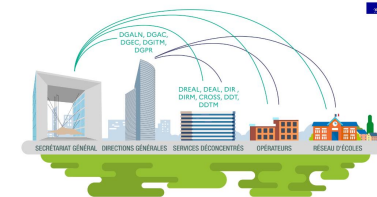
Séminaire « pack territorial »

8 juillet 2021



Quelle vision du « pack territorial » et quelles attentes pour l'exercice de vos fonctions et missions ?

La construction du récit



1^{er} semestre 2022 : **consultations**

locales dans

- chaque service
- chaque opérateur...

**Le positionnement de chaque
composante du ministère :**

AC, SD, opérateurs
(valeurs, postures, missions,
compétences...)

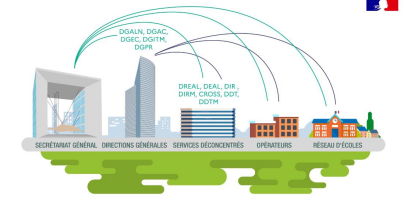
**Les enjeux prioritaires pour le
pôle ministériel à 5 ans**

Décembre 2021 ou janvier 2022 :
**séminaire de lancement avec 1 000
cadres supérieurs**, permettant :

- L'émergence des principaux éléments de
consensus / de clivage
- La création d'un engagement collectif

Eté 2022 : **document
consolidé**,
fruit de notre engagement
collectif

Le plan de compétences ministériel



EN PARALLELE DE LA REVUE DES MISSIONS /

Quelles compétences nécessaires pour répondre à la vision du ministère à 5 ans?

quels parcours de formation et de carrière?

quel accompagnement des agents...?



DEUX OBJECTIFS PRIORITAIRES

Garantir au ministère de **maintenir et développer le niveau d'expertise technique** correspondant aux priorités qui se dégagent de la revue des missions

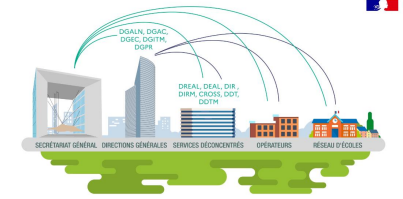
Donner du sens et de la visibilité aux agents



UN ENGAGEMENT AU FIL DE L'EAU

Une première **vague** est déjà engagée sur le programme **UTAH** avec la DGALN, qui devrait aboutir par la présentation d'un plan d'actions d'ici cet été. D'autres suivront suivant le calendrier de la revue des missions

Les agents au cœur de la démarche



Dialogue social renforcé

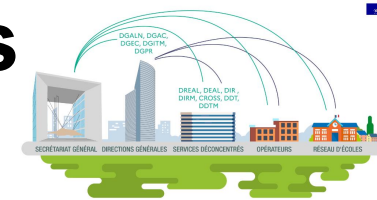


Mise en place d'un baromètre social



- **Mieux connaître le ressenti des agents** sur leurs conditions de travail et le bien-être au travail afin de prévenir les risques psycho-sociaux
- **Contribuer au développement d'une culture de prévention des risques** et d'amélioration des conditions de travail

D'autres éléments de revue de missions dans des démarches spécifiques



La création d'une DG
MER
et
18 chantiers dans le
cadre du projet AM2022

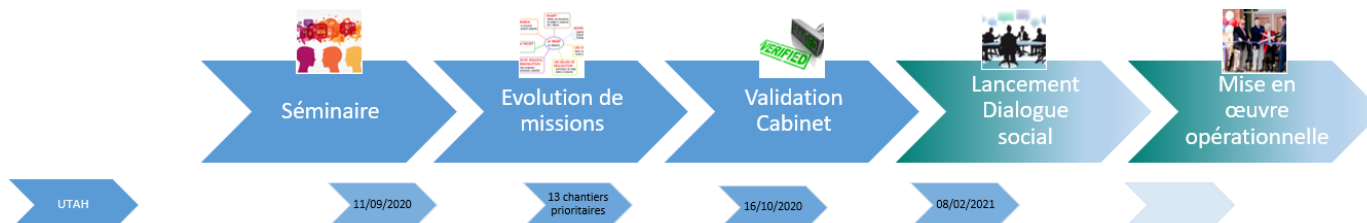
Une démarche de réflexion
propre à la DGAC sur ses
missions et son organisation



mais quelques chantiers
convergenants sur les fonctions
support

Des travaux spécifiques
autour de l'AE prenant en
compte le parangonnage
européen et les contraintes
du cadre européen





CONTEXTE

- **Maintien de la capacité de l'Etat** de mettre en œuvre les priorités des politiques publiques nationales au plus près des territoires (réhabilitation des logements des plus modestes, renouvellement urbain, maintien d'un haut niveau de production de logements sociaux, lutte contre l'habitat indigne, lutte contre l'artificialisation des sols, protection du littoral, ...)
- Respect de l'orientation du Premier Ministre de **renforcer la présence des services publics au plus près du terrain** (préservation de la capacité à agir du niveau départemental)

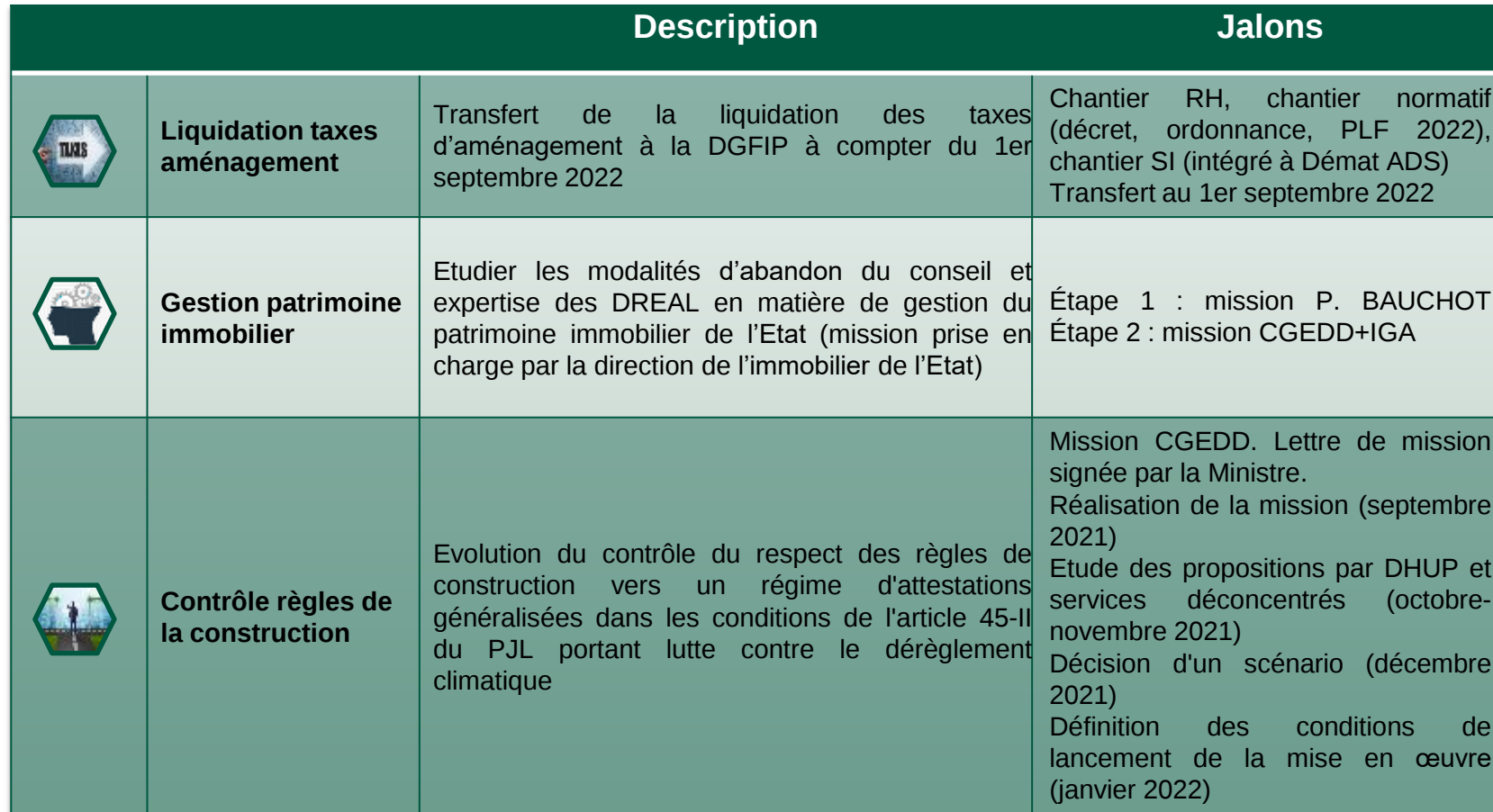
POINTS D'ATTENTION

- **Accompagnement de la montée en compétence des collectivités**
- **Articulation des acteurs**
- **Simplifier et accélérer sans renoncer aux exigences de qualité**

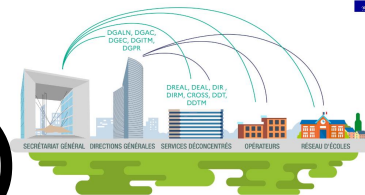
AVANCEMENT DE LA DEMARCHE

- Structuration des chantiers et désignation des pilotes en cours à la DGALN



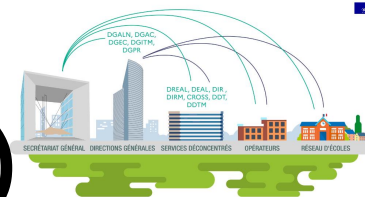


RDM UTAH : les principaux chantiers prioritaires (2/4)

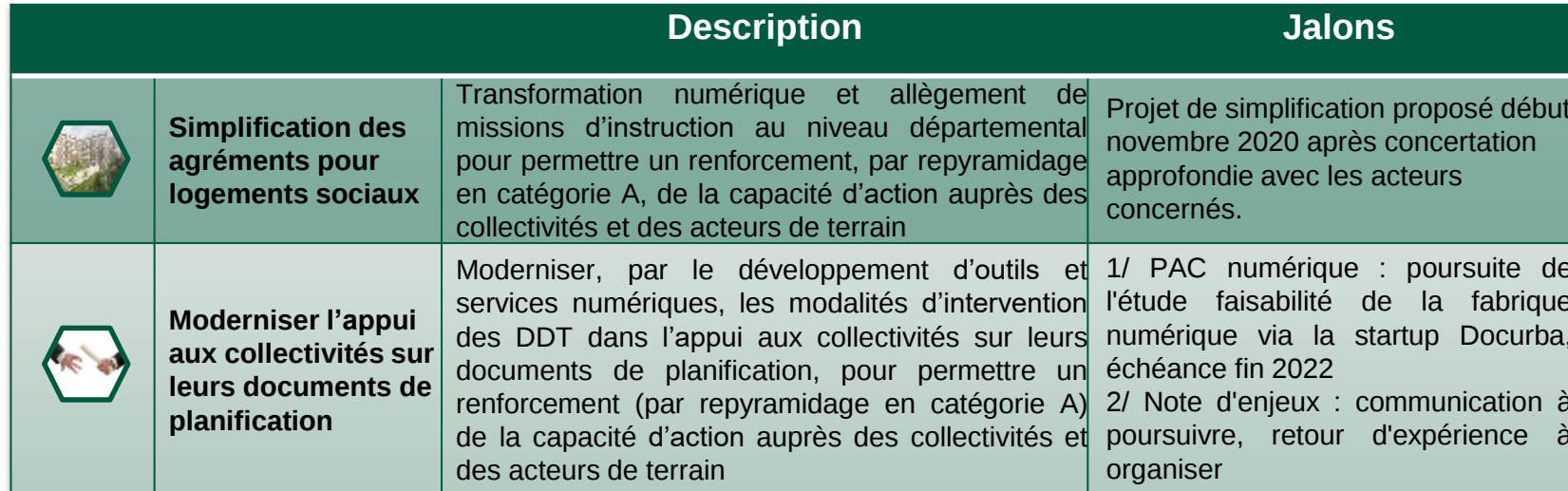


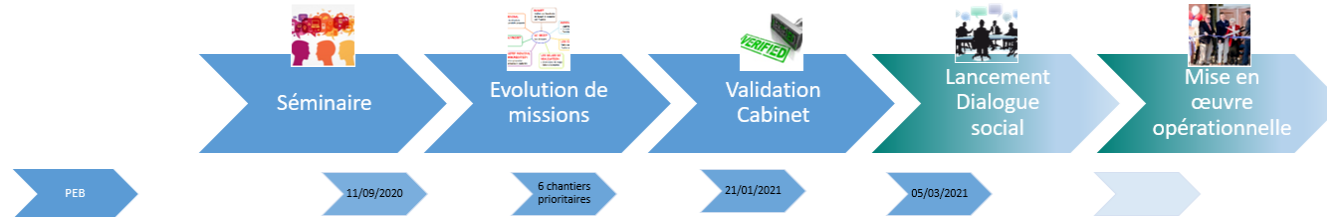
Description			Jalons
	Pilotage du parc privé aux niveaux infrarégionaux	Transfert du niveau régional au niveau départemental ou interdépartemental du pilotage et animation du parc privé de logement / habitat indigne assuré en départements ou en interdépartemental, seule la programmation budgétaire restant au niveau régional	1- Etat des lieux à faire auprès des DREAL : organisation actuelle et évolution souhaitée, (associer l'ANAH) : été 2021 2- Prise en compte du nouveau cadre SNLHI : été 2021 2 – Accompagnement : automne 2021
	Aides à la pierre	Etudier les modalités permettant que les collectivités délégataires des aides à la pierre reprennent largement l'instruction des dossiers	Cadre d'action clairement établi, le renouvellement des délégations se fait chaque année en type 3. Sortie totale des délégations de type 2 à échéance 2025.
	Conseil aux territoires et suivi de l'aménagement opérationnel	Organisation de missions à l'échelle territoriale et/ou transfert de missions régionales vers le niveau départemental ou interdépartemental, selon le principe de la différenciation et de la subsidiarité	2 ateliers de travail début 2021 ont permis de rédiger les missions , définir leur caractère en fonction de l'impact, les décliner en tâches à réaliser et en livrables, identifier l'échelon d'exercice à privilégier Lancement d'une enquête auprès des services sur la base des missions réécrites (dans les prochaines semaines)

RDM UTAH : les principaux chantiers prioritaires (3/4)



Description			Jalons
	Pilotage et animation de la politique d'accessibilité	Pilotage et animation de la politique d'accessibilité en interdépartemental avec l'appui de l'administration centrale. Travaux à lancer en raison de la diminution du volume sur les sujets d'accessibilité des ERP (horizon 3 – 4 ans).	Flash DGALN en phase de validation (retrait DREAL et désignation d'une DDT référente).
	Mobilisation du foncier de l'Etat	Répartition des rôles à revoir entre DREAL et DDT(M) sur la mobilisation du foncier de l'Etat pour la construction de logements	Echange entre DGALN et services déconcentrés en cours de montage.
	Dématérialisation ADS	Transformation numérique et allègement de missions d'instruction au niveau départemental pour permettre un renforcement, par repyramidage en catégorie A, de la capacité d'action auprès des collectivités et des acteurs de terrain	Au 1er janvier 2022 mise en production de l'outil RIE'AU (réception, information et échanges des AU) et mise en place de l'atelier de numérisation des dossiers à traiter par les DDT Aboutissement du chantier normatif, poursuite du développement informatique, accompagnement des SD et des collectivités, expérimentations, dématérialisation et numérisation en RNU, raccordement à @ctes



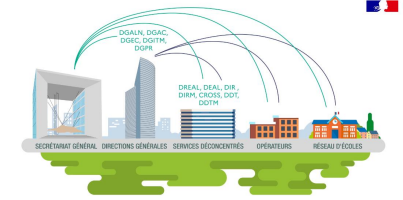


CONTEXTE

- **Maintien de la capacité de l'Etat** de mettre en œuvre les priorités des politiques publiques nationales au plus près des territoires en intégrant les enjeux extérieurs (changement climatique, pression sur la biodiversité, ...) et internes (schéma d'emploi...).
- Respect de l'orientation du Premier Ministre de **renforcer la présence des services publics au plus près du terrain** (préservation de la capacité à agir du niveau départemental)

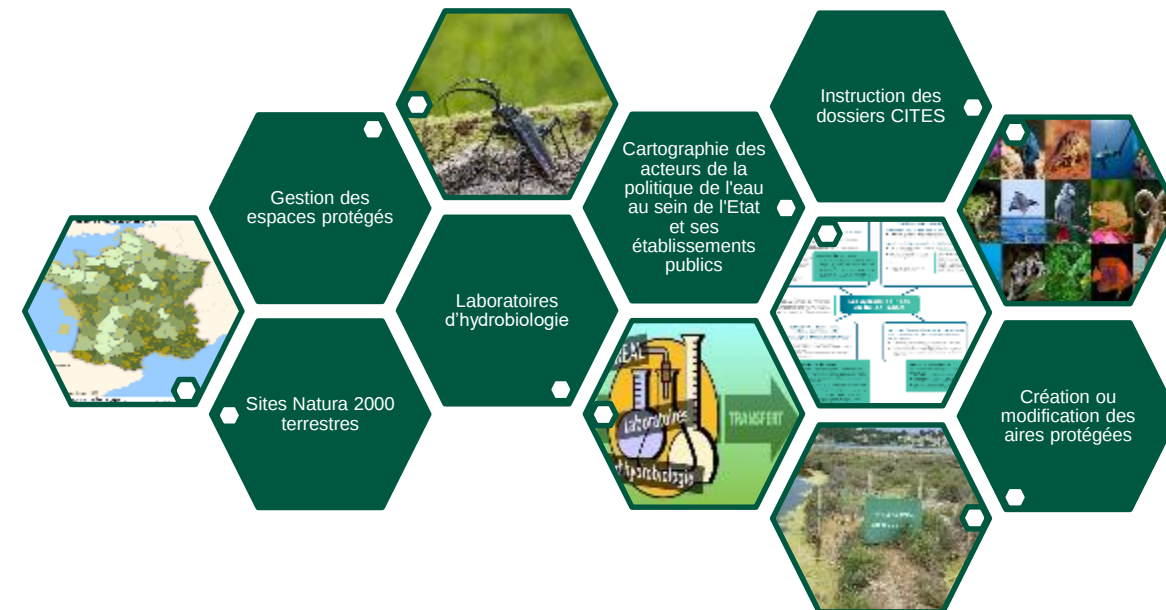
POINTS D'ATTENTION

- **Accompagnement de la montée en compétence des collectivités et de l'OFB**
- **Articulation des acteurs**, notamment SD et OFB
- **Simplifier et accélérer sans renoncer aux exigences de qualité**

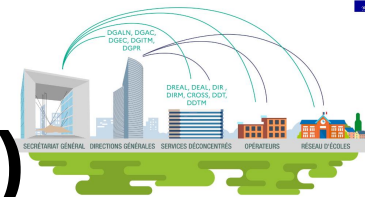


AVANCEMENT DE LA DEMARCHE

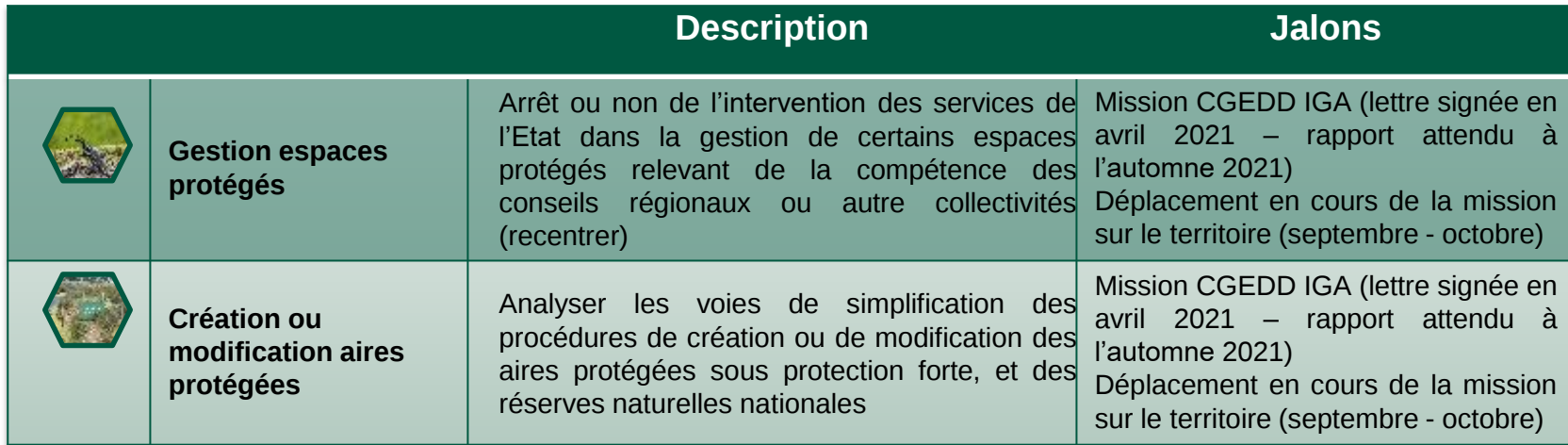
- Structuration des chantiers et désignation des pilotes en cours à la DGALN



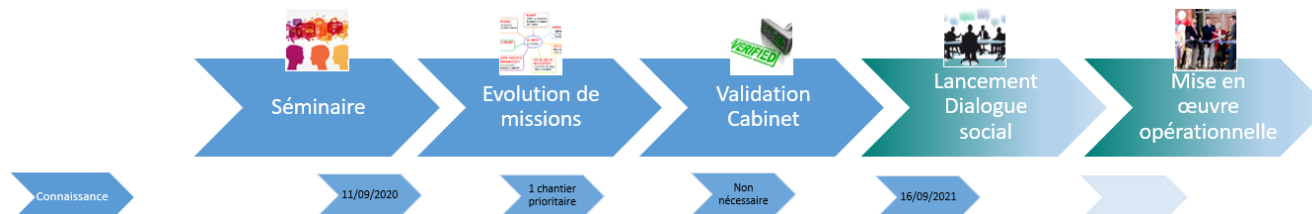
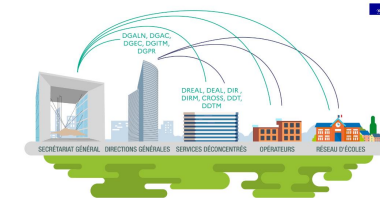
RDM PEB : les principaux chantiers prioritaires (1/2)



Description			Jalons
	Sites Natura 2000 terrestres	Décentralisation aux Régions de la gestion des sites Natura 2000 terrestres	Examen en cours du PJJ 3DS au Parlement, Travail sur le chiffrage des moyens à transférer; Eléments complémentaires attendus par la mission CGEDD IGA sur les aires protégées (lettre signée, rapport attendu à l'automne 2021) « Groupe miroir » avec les services déconcentrés mis en place
	Laboratoires d'hydrobiologie	Transfert des laboratoires d'hydrobiologie des DREAL à l'OFB à compter du mi 2022	COPIL le 21 septembre – point d'avancement des 6 GT thématiques Comité de suivi avec les OS le 22 octobre Mise en œuvre du transfert au 1 ^{er} septembre 2022
	Cartographie des acteurs de la politique de l'eau au sein de l'Etat et ses établissements publics	Étudier la simplification de la cartographie des acteurs de la politique de l'eau au sein de l'Etat et ses établissements publics, et notamment la pertinence de supprimer un échelon entre les niveaux, national, de bassin, régional et départemental pour les services déconcentrés	Mission CGEDD IGA (lettre signée en avril 2021 – rapport attendu à l'automne 2021) Déplacement en cours de la mission sur le territoire (septembre - octobre)
	Instruction des dossiers CITES (commercialisation d'espèces menacées)	Voir la faisabilité de d'organiser l'instruction des dossiers CITES (commercialisation d'espèces menacées) grâce à une entité nationale/service à compétence nationale, localisée dans les territoires au sein d'un service déconcentré	Mission CGEDD (lettre signée en avril 2021 – rapport attendu à l'automne 2021)



RDM connaissance



AVANCEMENT DE LA DEMARCHE

- Mars 2021 : remise du rapport du CGEDD
- Mai 2021 : lancement du chantier

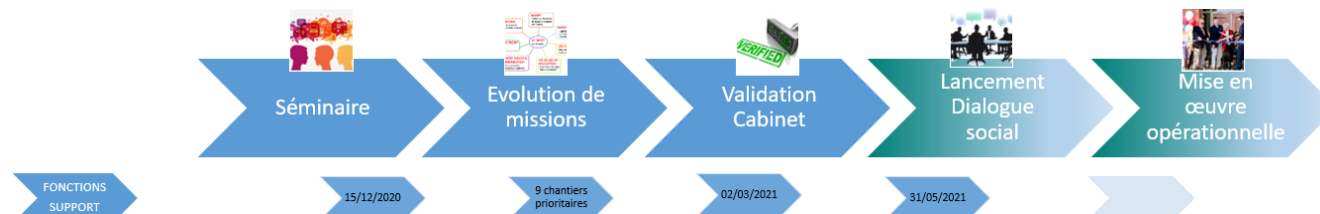
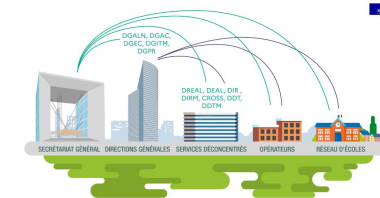
CONTEXTE

- Un fort consensus sur :
 - ✓ **Caractère stratégique de la connaissance** pour légitimer l'action de l'Etat et lui permettre d'anticiper, d'objectiver, de dialoguer, de mobiliser, de communiquer, d'évaluer ;
 - ✓ **Forte valeur ajoutée d'une capacité d'analyse très rapide au niveau régional** pour répondre quotidiennement aux commanditaires et partenaires ;
 - ✓ Besoin d'un renforcement du **pilotage national** ;
 - ✓ Besoin d'évolution des **compétences** avec néanmoins l'identification d'équipes pointues au niveau régional.



Description			Jalons
	Service Public de la connaissance	Meilleure organisation de la connaissance des territoires, adaptée aux besoins des acteurs de terrain	- Avril 2021 : cadrage - Juin 2021 : positionnement et raison d'être - Septembre 2021 : ateliers prototypage - Décembre 2021 : validation scénario organisation générale

RDM Supports (P217)



AVANCEMENT DE LA DEMARCHE

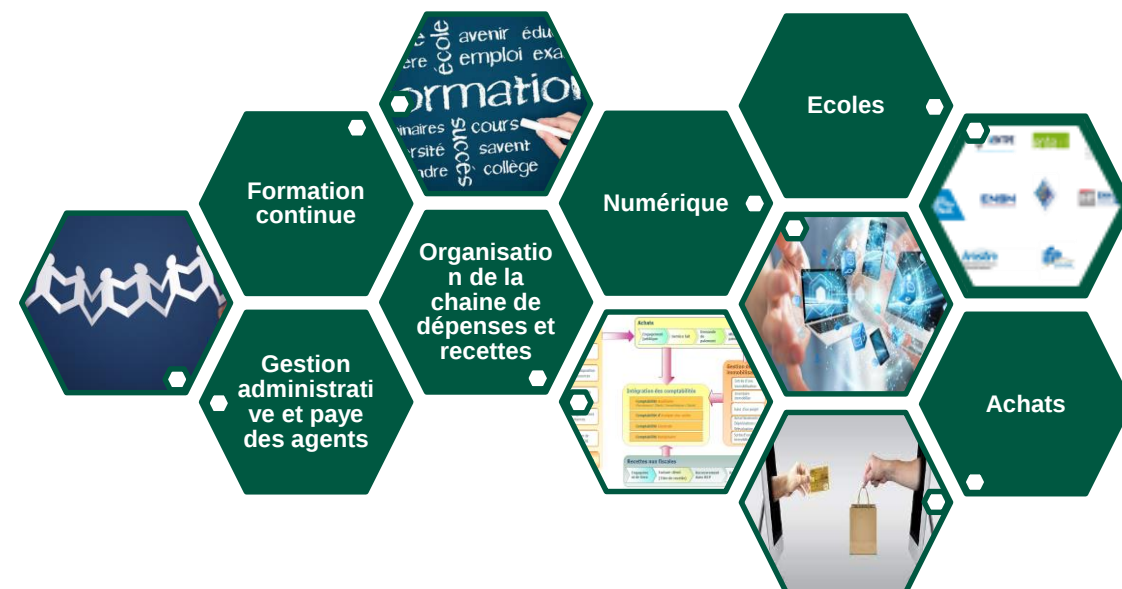
- **Actions à court terme** : Lancement des projets pour identifier les leviers d'action prioritaires

CONTEXTE

- Programme transverse aux trois ministères MTE, MCTRCT et MMer
- Regroupe les crédits relatifs aux missions transversales et porte les effectifs et la masse salariale de la quasi-totalité du pôle ministériel
- Transformations importantes au sein du SG depuis 3 ans :
 - ✓ Réorganisation de la DICOM et du SPES et la création de deux incubateurs (fabrique numérique et fabrique à projets) en 2018 ;
 - ✓ Création du service du numérique, la réorganisation de la DRH et le renforcement de la DAF en 2019 ;
 - ✓ Réorganisation de la DAEI au 1^{er} juillet 2021.

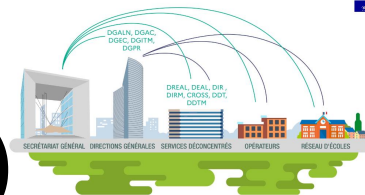
POINTS D'ATTENTION

- Un objectif prioritaire** : maintenir des marges de manœuvre pour la mise en œuvre des missions prioritaires.



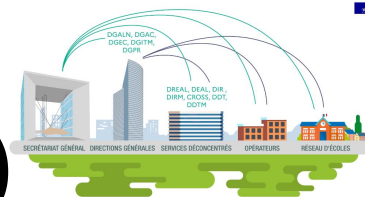


RDM Supports : les principaux chantiers prioritaires (2/4)

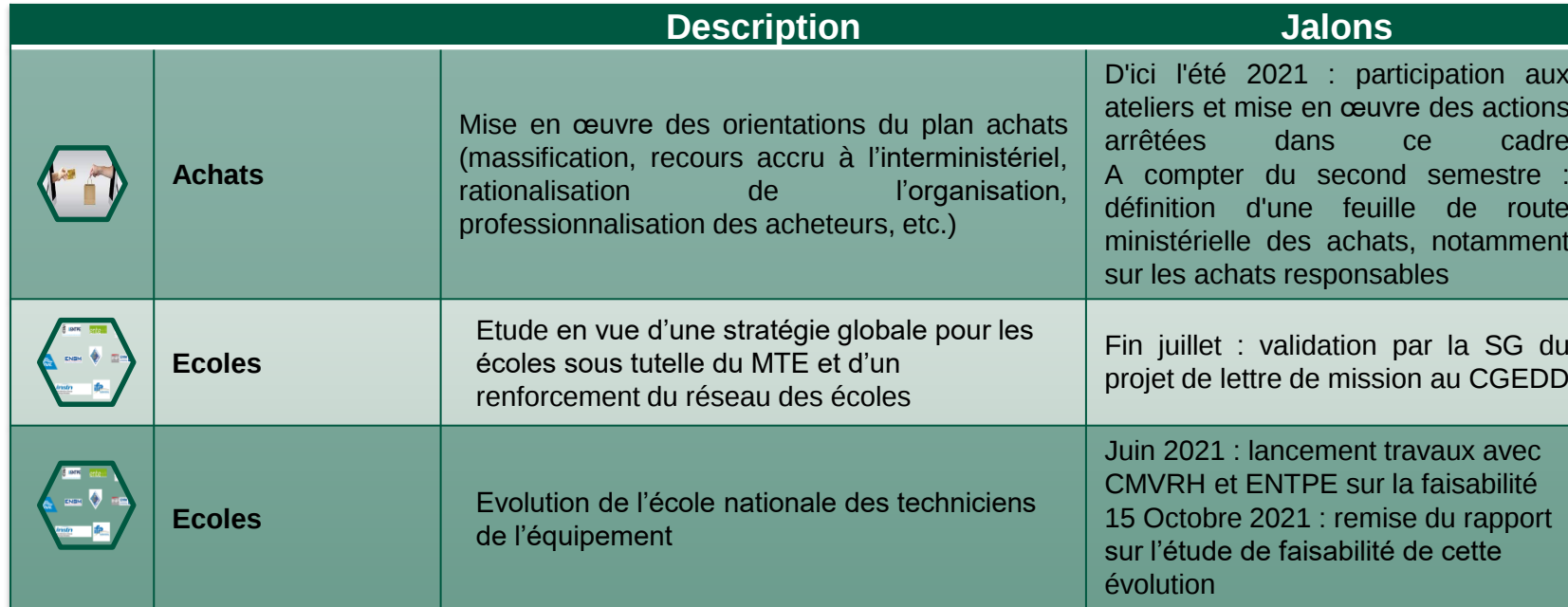


Description			Jalons
	Organisation de la chaîne de dépenses et recettes	Expérimentations de centres de gestion financière intégrée (CGFI)	1er janvier 2022 : expérimentation en AC sur quelques directions (DGPR, DAEI, CGDD) puis montée en puissance au 1er mai (DGALN) et 1er septembre (DGEC). Courant 2022 : lancement d'une expérimentation dans la DREAL Hauts de France
	Formation continue	Rationalisation des offres des différents organismes de formation du pôle ministériel	Inventaire des différentes maîtrises d'œuvre Clarification de qui fait quoi Organisation d'une forme de dialogue de gestion entre les opérateurs de formation
	Numérique	Adapter les outils numériques de travail collaboratifs	Étude comparative de 3 suites d'outils de travail collaboratifs lancée en novembre 2020 Présentations de l'avancement de l'étude en réunions associant DG et SD : février, avril et juin 2021. Suite au COPIL du 24 juin, travaux se poursuivent en vue du choix de la suite à retenir à l'automne 2021

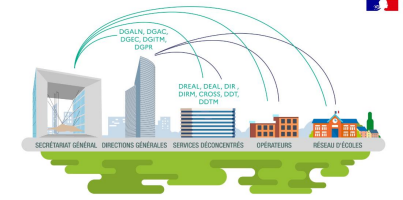
RDM Supports : les principaux chantiers prioritaires (3/4)



Description			Jalons
	Numérique	Transformer les pratiques des équipes MOA des DG et du SNUM en mode "produit numérique"	Lancement de la démarche en mars 2021 à travers 2 actions en parallèle : - Une expérimentation avec appui consultants DINUM sur 4 produits – bilan à mi parcours fait début juillet - Travail sur la cartographie des compétences numériques (livrable fin septembre pour la famille des métiers orientés « projet / produit ») Travaux seront présentés lors du COPIL « grands projets » qui sera installé à l'automne 2021 (SG/DG/SD) Mise en œuvre du plan d'actions issus de la convergence des 2 actions pour un passage à l'échelle à compter de 2022



RDM autres programmes



En cours de validation

